



Resultaatgerichte beleidsmedewerker helpt gemeente aan extern georiënteerde bedrijfscultuur

Geert Jan Rozendaals doel voor de korte termijn ligt er niet om: het 'groenste dorp van Nederland' worden. Daarvoor schreef de 35-jarige beleidsmedewerker bij de gemeente Zuidplas in 2015 een gedetailleerde groenvisie. Rozendaal handelt als een kordate ondernemer, met een scherp zakelijk instinct. Hij is erop uit om écht verandering teweeg te brengen en zet zich met name in voor participatief groenbeheer, op beheer- én beleidsniveau.

Auteur: Santi Raats



5 min. leestijd

YOUNG GREEN PROFESSIONALS

Na zijn Larenstein-opleiding kwam hij in 2011 binnen als groentechnisch medewerker bij het ingenieursbureau van de gemeente. Al in 2012 werd hij beleidsmedewerker groen. Rozendaal laat geen gras groeien over zijn ambities. Dit beleids-talent is een kei in het effectief verzamelen van informatie en het omsmelten ervan tot gedragen beleid. Rozendaal zoekt burgers het liefste thuis op om met hen over het groen in de openbare ruimte te praten. Deze aanpak hanteert hij niet in de eerste plaats voor de gezelligheid. 'Ik houd van innoveren, maar ook van resultaten. Alles wat ik doe, moet wel ergens toe leiden.' Bijzonder is dat Rozendaal bewoners niet alleen op beheervlak, maar ook op het gebied van beleid inspraak geeft. Daarvoor heeft hij een groenvisiegroep samengesteld van betrokken bewoners, met wie hij samenkomt om beleid tot stand te brengen. Daarbij geeft hij de bewoners erg veel ruimte: 'Ik stuur totaal niet op inhoud tijdens deze bijeenkomsten, want die ontstaat vanzelf. Ik geef alleen het proces vorm.'

Zuidplas 2.0

In 2015 werd besloten om het groenniveau in de gemeente Zuidplas op te vijzelen naar B. Dit beeldniveau geldt tot 2019. Er is € 305.000 extra uitgetrokken voor het groen. Vooral het dagelijkse onderhoud in de dorpen is weer op peil gebracht. De gemeente schoffelt nu negen maal per jaar in plaats van zes maal en het onkruid in

plantvakken en op straat wordt actiever aangepakt, evenals het zwerfafval. Het gazononderhoud is eveneens naar een hoger niveau gebracht. Zuidplas maaid achtien keer per jaar; inmiddels is dat 26 keer per jaar. Ook wordt er een keer extra kanten gestoken. In het voorjaar wordt er wekelijks gemaaid, zodat er minder sporen tussen de verharding ontstaan. Er is ook gewerkt aan de efficiëntie van het algehele onderhoud: er wordt gewerkt 'van gevel tot gevel'. In het nieuwe beleidsplan is meer geld uitgetrokken voor grijs in de vorm van de herinrichting van straten, en groen kan daarop meeliften. Rozendaal legt uit: 'We denken minder vanuit de vakdiscipline groen en meer vanuit de integraliteit.' Op aanbestedingsgebied werkte Zuidplas voorheen met RAW-frequentiebestekken. Nu maakt men integrale, gebiedsgerichte bestekken op basis van een UAV GC-contract, waarvoor de aannemer een plan van aanpak indient. De verantwoordelijkheid voor minimaal B-niveau ligt bij de aannemer. In de toekomst wil Zuidplas ook de dienst Melding Openbare Ruimte bij de aannemer neerleggen. Het hele idee van de gemeente als aanspreekpunt verdwijnt daarmee.' Rozendaal knikt: 'Ook wij worden regiegemeente.'

Bij de gemeente zijn meer veranderingen ophanden. Zo gaan specialisaties verdwijnen en worden functies integraler. Beleidsadviseurs die nu denken en werken in de klassieke grijs-, groen-



De toekomst van groen in Nederland hangt voor een groot deel af van de passie van de

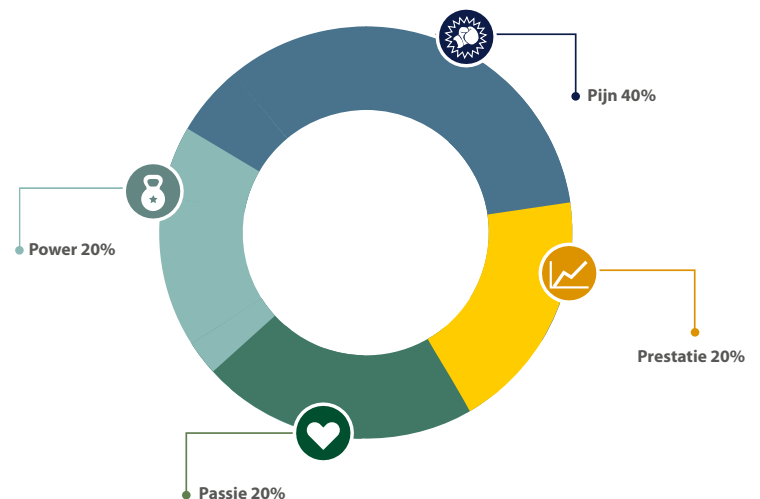
jonge mensen die in de sector werkzaam zijn. Daarom heeft de redactie van NWST – bijgestaan door een uitgebreide jury het afgelopen half jaar 22 groene professionals geselecteerd, geïnterviewd en gefotografeerd die 35 jaar of jonger zijn en die zich ondanks hun jeugdige leeftijd al hebben bewezen. Alle interviews zullen later dit jaar worden verzameld in één boek.

of blauwsector, gaan dan integraal werken als gebiedsbeheerder. 'Een grote cultuuromslag, kan ik je vertellen', verzekert Rozendaal. Rozendaal zelf heeft weinig moeite met deze verandering naar Zuidplas 2.0. 'Vraagstukken worden een stuk interessanter. Voorheen bepaalde de wegbeheerder dat het oplossen van een parkeerprobleem ten koste zou gaan van het groen. Maar nu wordt er gevraagd om een bewonersvoorstel, om te zien hoe bewoners het probleem het liefste opgelost zien. We hebben al diverse bijeenkomsten gehad. Daarbij hebben we straat voor straat mensen uitgenodigd. De gemeente werkt samen met




NAAM	Geert Jan Rozendaal
LEEFTIJD	35
FUNCTIE	Boombeheerder
BEDRIJF	Gemeente Zuidplas
GEBORTEPLAATS	Gouda
BURGERLIJKE STAAT	Getrouwd, vier kinderen
HOBBY'S	Zwemmen, hardlopen, fietsen en lezen (management-/leiderschapsliteratuur)

Ambitie kan langs veel wegen vorm krijgen. De ene keer zit het tegen. Dan komt doorzettingsvermogen om de hoek kijken. De andere keer krijgt passie alle ruimte omdat je op een flow zit. Wij vroegen alle kandidaten hun inspanningen af te zetten langs de meetlat van de vier P's: 'power' (slagkracht), 'pijn' (doorzettingsvermogen), passie, en 'prestatie' (strategisch inzicht). Dit is de meetlat van Geert Jan Rozendaal:





bewoners aan een inrichtingsplan. We willen ook kijken hoe je goed kunt scoren met minder groen, maar wel van betere kwaliteit, bijvoorbeeld door vastplantenvakken met bomen. Na het vaststellen van een ontwerp voor de herinrichting van een stuk openbare ruimte wordt de bewoners ook gevraagd om mee te denken over onderhoud en beheer. Ik sta ervan versteld hoe hoog het percentage deelnemers telkens is: 80 tot 90 procent. Ik slijt zo een of twee participatietrajecten per avond. Tot nu toe bestaat het onderhoud door bewoners uit het verwijderen van onkruid. Eenmaal per jaar maaien en bemesten doen wij nog zelf. Zuidplas wil participatiekaarten met onkruidplaatjes opstellen, zodat men onkruiden kan herkennen.'

Geen negen-tot-vijfbaan

Rozendaals instelling om de bewonersparticipatie in goede banen te leiden, is allesbehalve traditioneel. Zo is hij niet altijd stipt om half negen op zijn werk; soms komt hij om half tien op kantoor. Dan heeft hij een lange avond achter de rug, op bezoek bij bewoners. En als hij op kantoor is, zie je hem zelden stil achter de computer zitten. Vaak is hij aan het bellen. Netwerken acht hij van groot belang in zijn nieuwe taak als gemeente-ambtenaar. 'In plaats van de bestaande term "buitengewoon opsporend ambtenaar" zou de

term "zelfstandig ondernemend ambtenaar" wel mooi klinken. De ambtenaar van de toekomst werkt als een zelfstandige ondernemer die de openbare ruimte aan de burgers verkoopt als *hun* ruimte. Dat betekent een hoge mate van inspraak, behoudens een aantal veiligheidsaspecten of bijvoorbeeld voorwaarden waaraan parkeerplaatsen moeten voldoen. De nieuwe groenbeheerder werkt met alle vakdisciplines samen. Ik maak nu een beheerplan voor bermen en watergangen in samenwerking met het hoogheemraadschap. Zij hebben de watergangen nog beter in kaart dan wij. We voeren het beheer ook samen uit. Wie kan doen wat er moet gebeuren, mag er iets van vinden. Bij allerlei beleidsdocumenten zoek ik uit wie extra waarde kan creëren. Ook ben ik bezig met het opstellen van een boombeheerplan en probeer ik mensen uit deze gemeente die werkzaam zijn in de bomenwereld erbij te betrekken. Dat zijn mensen die zich vroeger ergerden aan de gemeente; nu mogen zij hun expertise de vrije loop laten. Ik heb e-mailcontact georganiseerd rond een tijdelijke werkgroep, maar ook avondjes waarop we samenkomen om de stand van zaken te bespreken.'

Voor de fanfare uitlopen

Als extern georiënteerde ambtenaar ontmoet Rozendaal inmiddels veel mensen. 'Ik kom

adviseurs tegen van de Nationale Bomenbank, van de Bomenwacht, aannemers die praktische planteninformatie verstrekken, kwekers, boomverzorgingsbedrijven en noem maar op. Alles draait om contacten leggen en afstemmen. Ik vul mijn baan op een andere manier in dan de klassieke baan.' Rozendaal moet op de werkvloer redelijk wat weerstand incasseren tegen de cultuuromslag die hij teweeg wil brengen. Niet van het college of het management, want daarvan krijgt hij groen licht. 'Collega's die al lang bij de gemeente werken, hebben wel moeite om het verandertempo bij te houden', aldus Rozendaal. 'Ik ben geen leidinggevende, dus het uitrollen van mijn visie vraagt veel tact en zorgvuldigheid. Ik loop informeel binnen bij collega's, luister naar wat er zoal wordt besproken en ga in op mitsen en maren die ze mogelijk hebben met betrekking tot de nieuwe gemeentecultuur. De verandering moet verinnerlijkt worden.'

De jonge visionair, die voor Larenstein een masterscriptie schreef over de cultuuromslag in de gemeentelijke groene sector, is ervan overtuigd dat de nieuwe instelling van de gemeente zijn vruchten zal afwerpen. 'We bereiken iets als ik collega's kan laten voelen wat het hén gaat opleveren. Een collega die laatst meeding naar een bijeenkomst, kreeg daar extra energie van; zijn werkhouding werd enorm positief. Hij zag op die avond wat zijn werk opleverde.'

Openbare ruimte als publiek podium

Volgens Rozendaal is het niet de vraag óf er een participatiemaatschappij ontstaat. 'De hele maatschappij is dat al! En dat zal alleen maar toenemen. De verzorgingsmaatschappij komt niet meer terug. De overheid moet een slag maken naar een extern georiënteerde bedrijfscultuur. Gemeentes moeten inzien dat de openbare ruimte een publiek podium mag zijn. Mensen mogen er hun eigen identiteit in leggen, bijvoorbeeld door kunst in het groen aan te brengen. De enige regel die voor de openbare ruimte moet gelden (aangezien hij van de hele gemeenschap is), is dat er *overeenstemming* moet zijn over wat daar gebeurt. Maar het is zo klaar als een klontje dat de gemeente van de toekomst enkel en alleen als taak heeft om te inspireren, te mobiliseren en te faciliteren!'



Be social

Scan of ga naar:

www.Boomzorg.nl/artikel.asp?id=19-6296