



Jongste hoofdgreenkeeper van Nederland geeft duidelijke leiding aan zijn team

Christian Nueboer weet van aanpakken. De 24-jarige jongeman volgde diverse opleidingen tot greenkeeper bij IPC Groene Ruimte en Has hogeschool, en werkte zich in *no time* op binnen golfclub Zeewolde. Nueboer startte in 2010 als assistent-greenkeeper. Daarna volgden functies als greenkeeper en assistent-greenkeeper bij de club. Op zijn 23e begon hij als hoofdgreenkeeper bij de golfbaan, na slechts vijf jaar in dienst te zijn geweest.

Auteur: Santi Raats



6 min. leestijd

YOUNG GREEN PROFESSIONALS

Na de havo studeerde techniekiefhebber Nueboer een jaar werktuigbouwkunde, maar de studie bleek te economisch gericht voor hem. Via zijn jongere broer, die een vakantiebaantje had op de golfbaan, kwam hij op Zeewolde terecht. 'Het was de bedoeling dat het een tussenjaar werd, zodat ik me in de tussentijd kon oriënteren op een andere studie. Maar ik werd heel erg enthousiast over dat werk en kreeg een voldaan gevoel door te werken in een klein team. Dat voelt als familie, en je kunt als medewerker écht een bijdrage leveren als je ideeën aandraagt. Als je als greenkeeper iets opmerkt, kun je een plan maken en dat wordt ingediend bij het bestuur. Die invloed kun je bij een groot bedrijf wel vergeten. Ook vond ik het vanaf het begin heerlijk om buiten te werken, met mensen (de golfers), machines en techniek en om met de weersomstandigheden om te gaan.'

Leiderschap

Wat leeftijd betreft is Nueboer een jongeman, maar daar merk je verder absoluut niets van als je met hem praat. Leeftijd lijkt in zijn belevingswereld geen rol te spelen. In zijn functie heeft Nueboer de touwtjes stevig in handen. Hoewel hij zegt dat hij als kind geen leider was, had hij weinig tijd nodig om het leiderschap onder de knie te krijgen. Hij was slechts een jaar assistent-hoofdgroenkeeper voordat hij promotie maakte in september 2015. 'Ik had doelbewust naar de functie van assistent-hoofdgroenkeeper toegewerkt, en werd daarmee verantwoordelijk voor de planning en de

dagelijkse aansturing van de teamleden. Maar de functie van hoofdgroenkeeper kwam bij toeval op mijn pad. Ik heb toen de sprong in het diepe genomen. Dergelijke kansen krijg je niet elke dag.'

Investeren in kennis

Dat Nueboer al vroeg in zijn carrière zijn assistent-groenkeeperdiploma mocht halen van Golfbaan Zeewolde, blijkt geen uitzondering. 'Alle teamleden hebben een diploma greenkeeping op zak, drie hebben het assistent-groenkeepersdiploma en buiten mij zijn twee anderen in het bezit van het diploma hoofdgroenkeeping. De golfclub investeert in het kennisniveau van zijn groenkeepersteam.'

Respect voor ervaringen

Ook voor Nueboers collega's is zijn jonge leeftijd als hoofdgroenkeeper nooit een probleem geweest. 'Ik heb mijn collega's altijd in hun waarde gelaten. Een voorbeeld daarvan is dat zij bepaalde werkwijzen al jaren toepassen. Ik ga ervan uit dat die zijn ontstaan op basis van voortschrijdend inzicht, zeker als mijn collega's hun aanpak kunnen onderbouwen. Een actueel onderwerp is dat we op klei zitten die nog werkt. Daardoor ontstaan bij droogte scheuren van een meter of dieper. Je zou daar grond in kunnen doen. De collega's geven aan dat ze vroeger al van alles hebben geprobeerd om het scheurprobleem op te lossen, ook opvullen met zand, maar dat dit na een paar weken wegspoelt. Het enige wat we ertegen kunnen doen,



De toekomst van groen in Nederland hangt voor een groot deel af van de passie van de

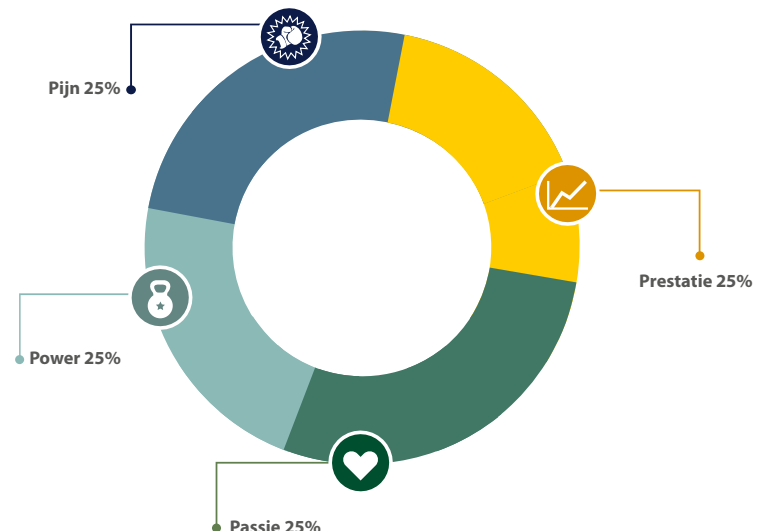
jonge mensen die in de sector werkzaam zijn. Daarom heeft de redactie van NWST – bijgestaan door een uitgebreide jury het afgelopen half jaar 22 groene professionals geselecteerd, geïnterviewd en gefotografeerd die 35 jaar of jonger zijn en die zich ondanks hun jeugdige leeftijd al hebben bewezen. Alle interviews zullen later dit jaar worden verzameld in één boek.

is de frees inzetten om de topklaag te verstoren. Daarmee houden we de topklaag over een langere periode vlak. Ik ga dan af op de ervaring van de jongens in het team en breng het bestuur vervolgens op de hoogte van onze aanpak.' Toch is Nueboer meestal rechtlijnig in zijn aansturing. 'Ik heb een standpunt; een ander hoeft het daar niet mee eens te zijn. Ik zie graag dat mijn plan wordt uitgevoerd zoals ik het voorstel. Ik stuur daarbij ook op details. Ik geef aan met welke machines welke bewerkingen moeten gebeuren en welk eindresultaat ik wil zien. Of collega's de klus linksom of rechtsom klaren, dat laat ik wel aan hen over.'




NAAM	Christian Nueboer
LEEFTIJD	24 jaar
GEBORTEPLAATS	Willemstad (zijn vader was boordwerktuigbouwkundige in dienst en het gezin woonde daar een paar jaar)
BURGERLIJKE STAAT	Ongehuwd
FUNCTIE	Hoofdgroenkeeper
BEDRIJF	Golfclub Zeewolde
HOBBY'S	Op stap met vrienden, auto's, werken op de boerderij, in elk geval níet thuis zitten
OPLEIDING	Greenkeeper, assistent-hoofdgroenkeeper, hoofdgroenkeeper
WILDE VROEGER WORDEN	iets met metaalbewerking en techniek

Ambitie kan langs veel wegen vorm krijgen. De ene keer zit het tegen; dan komt doorzettingsvermogen om de hoek kijken. De andere keer krijgt passie alle ruimte, omdat je in een flow zit. Wij vroegen alle kandidaten hun inspanningen af te zetten langs de meetlat van de vier P's: power (slagkracht), pijn (doorzettingsvermogen), passie en prestatie (strategisch inzicht). Dit is de meetlat van Christian Nueboer:





Communicatie

Nueboer moet even opnieuw ontdekken hoe de hazen lopen, aangezien er een nieuw bestuur is aangetreden. Maar hij staat stevig in zijn schoenen in het clubhuis. 'Eenmaal in de week heb ik een gesprek met de baancommissie. Afgelopen voorjaar heb ik een presentatie gegeven voor de marshalls. Marshalls worden wel eens ondergewaardeerd, vind ik, want feitelijk zijn zij het eerste aanspreekpunt op de golfbaan. Zij kunnen het meeste betekenen op het gebied van communicatie, gastvrijheid, de doorstroming van de baan en het constateren waar spelers tegenaan lopen. Voor de hele zaal, met vijftig man, zocht ik, met een interactieve sessie over wederzijdse verwachtingen, samenwerking tussen de marhalls en het greenkeepersteam. Marshalls weten nu wat onze werkzaamheden zijn en waarom we ze uitvoeren. Zij kunnen dit weer uitleggen aan de spelers.'

Teamleiderstype

Nueboer is een perfectionist. 'Goed is niet goed genoeg', stelt hij zelf. 'In het begin kon ik moeilijk loslaten, ik wilde zelf meewerken, op zijn minst toekijken. Maar het werk groeide me daardoor snel boven het hoofd. Ik had ook veel administratieve taken gekregen. Ik heb leren delegeren. Wat belangrijk blijft voor mij, is dat alle neuzen dezelfde kant op staan; dat brengt rust in de tent. Dus als de een besluit om op een bepaalde manier te werken, dan wil ik dat iedereen op die manier werkt. Dan ontstaat er geen discussie en kan men elkaar aanspreken wanneer er iets verkeerd gaat.' Iedere greenkeeper is hier om te werken; dat is Nueboers gedachte als het op werkethiek aankomt. Hij is geen 'sociaal werker',

die zijn collega's apart neemt om te praten wanneer ze niet lekker in hun vel zitten. 'Iedereen heeft wel eens een mindere dag, maar ik ben tegen iedereen even hard – of duidelijk, net hoe je het wilt noemen. Ik houd wel rekening met privéproblemen door aan te geven dat men altijd kan komen praten, wanneer daar behoefte aan is. Maar ik ben over het algemeen zakelijk als het over werk gaat.' Er zit een keerzijde aan deze medaille: Nueboer organiseert graag allerhande uitjes voor het team. 'Teamspirit opbouwen levert veel op', vertelt hij. 'Elke vrijdagmiddag hebben we de weekendborrel, we gaan wel eens met zijn allen vissen, paling roken of kruisboog en luchtbuks schieten op een camping. We zijn onlangs een weekendje gaan skiën in Winterberg en binnenkort is ons greenkeepersteam aan de beurt om de kerstactiviteit voor de hele golfclub te organiseren.'

Hoofd leeg maken

Leidinggeven aan een team van negen greenkeepers en de eindverantwoordelijkheid voor hoe de baan erbij ligt, dat kan een last zijn. 'Dat valt bij mij mee. Ik heb de mooiste baan van de wereld, waarin natuur en techniek (maaimachine, trekker of heggenschaar) gecombineerd zijn. Ondanks het plezier in mijn werk heb ik wel een bijbaan bij een agrarisch bedrijf op zaterdag of zondag. Dat werk vormt een uitlaatklep voor me. Ik maak daar mijn hoofd leeg, vooral door in een omgeving te werken waarin niks "van mij" is. Ik oogst, maak het land klaar, zaai, onderhoud de machines en trekkers, maak schoon en voer binnen klussen uit, zonder dat ik ergens eindverantwoordelijkheid voor draag.'

Duurzaamheid

Met de pilot Statera (Latijn voor 'balans') werkt

golfclub Zeewolde naar de Green Deal toe. Dat doet de club in samenwerking met adviesbureau Lumbricus, weerstationleverancier Solanum, Bayer en NL Adviseurs. 'We passen ons bemestingsprogramma aan, breken gewasbeschermingsmiddelen af in een phytobak, die bestaat uit 30 procent gehakseld stro en waarin de actieve stof van de gewasbeschermingsmiddelen door micro-organismen wordt afgebroken. Na twee jaar gebruiken we de grond weer. Ook hebben we een weerstation en bodemsensors geïnstalleerd op een green en alle ziektemodellen ingeladen. Het systeem geeft een seintje wanneer de ziektedruk hoger is. Dan weten wij dat het bijvoorbeeld beter is om te rollen dan te maaien. Dat kan nèt dat beetje minder stress voor de grasplant betekenen, waardoor er geen ziekte-uitbraak optreedt. Door op tijd in te grijpen, hoeven we als het goed is minder te spuiten in de toekomst.'

Technologie of onderbuikgevoel?

Nueboer denkt vol spanning aan het moment dat de greenkeepers menen dat er ingegrepen moet worden, terwijl het technologiesysteem aangeeft dat de ernst van de situatie meevalt. 'Tja, wat doe je dan?' peinst Nueboer. 'De toekomst zal dat uitwijzen. Vermoedelijk wordt de technologie bijzonder precies. Zo precies en bijna feilloos, dat het onderbuikgevoel op den duur opzijgezet kan worden. Maar het boerenverstand blijft een belangrijke basis voor elke greenkeeper. Wij moeten weten waar we mee bezig zijn.'

Niet ver vooruitkijken

Verdere ambities leven er wel degelijk bij de 24-jarige hoofdgreenkeeper, maar hij is tegelijkertijd realistisch: 'Wellicht wordt deze 27 holes grote baan en par-3 à -4-baan nog uitgebreid, maar de crisis is nog voelbaar op Zeewolde. De financiële middelen ontbreken om echt ver vooruit te kijken. Mijn kleine streven is om deze kleibaan nog beter bespeelbaar te krijgen.'

De vier P's

Wanneer Nueboer zijn werkdrijf in de vier P's van passie, prestatie, pijn (doorzettingsvermogen na tegenslag) en power (daadkracht) onderverdeelt, concludeert hij: 'Alles is even belangrijk. Plezier in het werk is het belangrijkste voor mij. Zonder plezier geen prestaties. Tegenslagen komen voor en zijn niet leuk, maar passie en doorzettingsvermogen trekken mij daar altijd weer doorheen.'



Be social

Scan of ga naar:

www.Greenkeeper.nl/artikel.asp?id=9-6358