



‘Duidelijk en no-nonsense in een mannelijke onderhoudswereld’

Jenneke van der Zon is werkvoorbereider bij Spaarnelanden bv, het onderhoudsbedrijf voor de gemeente Haarlem. Ze realiseert vooral speelplekken voor kinderen en jongeren. Van der Zon neemt een duidelijke positie in binnen deze mannenwereld en laat zich niet de kaas van het brood eten.

Auteur: Santi Raats



6 min. leestijd

YOUNG GREEN PROFESSIONALS

Voor de fotoshoot voor dit boek komt Jenneke van der Zon verzorgd voor de dag: hakschoenen, kleding en lippenstift. Op het werk loopt ze op haar gympen rond. 'Ik moet geregeld naar buiten om werk op te nemen bij de jongens van de buitendienst en door gras, planten of over ruw terrein lopen. Dan zijn naaldhakken en nette jasjes niet handig, maar ook niet gepast', zo trapt Van der Zon af. Kortom, een vrouw moet praktisch en no-nonsense ingesteld zijn in de mannelijke onderhoudswereld.

Sterke kanten

Van der Zon wilde als kind al het groen in. Dit was niet ingegeven door haar ouders, maar kwam uit haarzelf. Ze deed de groenopleiding op het Wellant College in Rijswijk en ging aan het werk bij achtereenvolgens twee hoveniersbedrijven als werkvoorbereider. Voor haar werk begon ze met de opleiding Tuin- en Landschap aan Van Hall Larenstein. 'Ik ben meer een doener en een creatieveling dan dat ik goed ben in het uit mijn hoofd leren van sortimentslijsten. Ik kom tot bloei wanneer ik originele ideeën mag bedenken voor bewoners, zoals op het gebied van participatie-bloembakken, speeltoestellen en beplanting.

Maar het allerleukste aan deze functie vind ik het cijferwerk, het begroten en zien wat er onder de streep overblijft. Voor het adviesbureau dat de Europese bestekken schrijft, lever ik de input. Daarbij zet ik de grote lijn uit. Kennis zit bij de leve-

rancier, is mijn vertuiging. De details vertrouw ik dan ook aan hem toe. Als ik de offerte aanvraag, moet de leverancier die wel compleet uitwerken en genoeg informatie geven. Daar let ik scherp op.' Spaarnelanden is een onderhoudsbedrijf dat voor de gemeente Haarlem diverse domeinen in onderhoud heeft, zoals het domein Groen en Spelen. Het bedrijf heeft diverse taken, waaronder afvalinzameling (het milieuplein is gevestigd op het terrein van Spaarnelanden), parkeermanagement, beheer en onderhoud van straten, gevels, voertuigen, wagenparken, openbaar groen, schooltuinen en speelvoorzieningen en de bestrijding van gladheid en plaagdieren. Van der Zon begon bij het bedrijf als werkvoorbereider groen, maar in januari 2015 kreeg Spaarnelanden het werkdomein Spelen erbij. Momenteel bestaat het werk voor 30 procent uit het dagelijks groenonderhoud, het regelen van inboet en het bestellen van graszaad, en heeft het voor 70 procent betrekking op spelen. Van der Zon geeft aan dat de werkzaamheden op het gebied van spelen sterk groeien.

Flexibel werken

Geregeld maakt Van der Zon overuren bij Spaarnelanden. Het hoort bij haar werk en ze vindt dat niet erg. Het werk is pas af als het af is. Toch is ze geen workaholic. 'Ik ben een voorstander van flexibel denken rond werkuren. Als ik heb overgewerkt en het na een deadline rustiger is, hoef ik van mezelf niet stipt om 7 uur op kantoor te zijn. Anderzijds werk ik probleemloos door als het werk



De toekomst van groen in Nederland hangt voor een groot deel af van de passie van de

jonge mensen die in de sector werkzaam zijn. Daarom heeft de redactie van NWST – bijgestaan door een uitgebreide jury het afgelopen half jaar 22 groene professionals geselecteerd, geïnterviewd en gefotografeerd die 35 jaar of jonger zijn en die zich ondanks hun jeugdige leeftijd al hebben bewezen. Alle interviews zullen later dit jaar worden verzameld in één boek.

nog niet klaar is. Ik zit niet met een stopwatch mijn werktijden te klokken.'

Hecht team

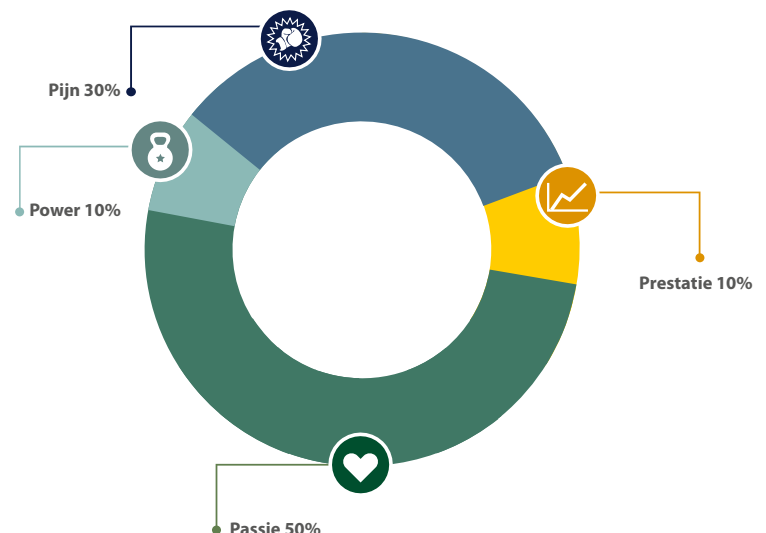
In de winter is Van der Zon verantwoordelijk voor het inplannen en opbellen van de medewerkers die de weg op gaan om zout te strooien. Om 2 uur 's nachts is ze dan op de zaak om koffie voor haar collega's te zetten. Nadat die wakker zijn geworden door deze kop koffie, gaan ze op pad om de wegen veilig te maken. Wanneer haar collega's tussendoor de auto's moeten vullen met zout, helpt Van der Zon hen daarbij. Om 6 uur, als de wagens teruggekeerd zijn, administreert zij het zoutverbruik.



NAAM	Jenneke van der Zon
LEEFTIJD	27
FUNCTIE	Werkvoorbereider /projectbegeleiding
BEDRIJF	Spaarnelanden nv
GEBORTEPLAATS	Sassenheim
BURGERLIJKE STAAT	Samenwonend
HOBBY'S	Tuinieren in de moestuin, goede series en films kijken, (Bourgondisch) koken
OPLEIDING	Wellant College Rijswijk, (2 jaar) Van Hall Larenstein
WILDE VROEGER WORDEN	Boswachter; in elk geval iets in het groen



Ambitie kan langs veel wegen vorm krijgen. De ene keer zit het tegen; dan komt doorzettingsvermogen om de hoek kijken. De andere keer krijgt passie alle ruimte, omdat je in een flow zit. Wij vroegen alle kandidaten hun inspanningen af te zetten langs de meetlat van de vier P's: power (slagkracht), pijn (doorzettingsvermogen), passie en prestatie (strategisch inzicht). Dit is de meetlat van Jenneke van der Zon:





'Ik vind dit een mooi onderdeel van mijn baan; gladheidsbestrijding is dankbaar werk en ons team doet dit werk altijd in een goede sfeer.'

Zorg voor kwaliteit en veiligheid

Momenteel is Van der Zon bezig met de realisatie van nieuwe speeltoestellen bij een basisschool. Dat houdt in: bewonersbrieven schrijven, offertes aanvragen, ontwerpen van aannemers bekijken, voorstellen voor bewoners opstellen en afspraken maken met bewoners om op de locatie te gaan kijken naar de huidige speeltoestellen. Het is belangrijk dat ze haar mannetje staat in de leverancierswereld. 'Dat lukt goed,' verzekert Van der Zon. 'Als een prijs te hoog is, haak ik af. Mijn visie is: iedereen moet eraan verdienen, maar op reële basis. Ook als een leverancier op een ander vlak te ver gaat of afspraken niet nakomt, hak ik resoluut de knoop door of schrijf ik direct een beoordelingsrapport. Omdat wij vaak een bepaalde kwaliteit eisen, gaan we liever voor een goed product met garantie. Maar niemand eet mij de kaas van het brood. Ik besteed veel tijd aan het uitzoeken van de precieze kwaliteit van producten. Wij zijn immers verantwoordelijk voor de veiligheid van de kinderen die van de speeltoestellen gebruikmaken. Als een glijbaan een paar millimeter dikker is maar een stuk duurder, dan zou ik daar toch voor kiezen, omdat het glijoppervlak minder snel warm wordt door de zon en omdat het minder geluid maakt dan een dunnere glijbaan.' Toezicht houden op het werk doet Van der Zon niet. Wel laat ze na afloop van het werk mensen van de buitendienst nakijken of het product volgens de veiligheidseisen is geplaatst. Als het buitenteam het werk heeft goedgekeurd, kan de eindoplevering plaatsvinden.

Open mind ten opzichte van de eindgebruiker

Ook is Van der Zon bezig om een hufferproof jeugd ontmoetingsplaats te realiseren. 'We hebben

er nu een aantal van triplex en hout. Maar jongeren steken die in de winter in brand.' Van der Zon doet daar niet al te moeilijk over. 'Ik keur niet goed wat zij doen, maar iedereen is jong geweest.' Van der Zon denkt dat haar inlevingsvermogen deels komt door haar eigen jeugdige leeftijd. 'Ik snap jongeren wel, maar ook kinderen. Afgezien daarvan werk ik niet om over hen te oordelen, maar om jongeren een geschikt eigen plekje te geven. Helaas voldoen de oude jeugd ontmoetingsplaatsen niet, dus dan moeten we iets anders verzinnen. Ik ben nu aan het kijken naar een jeugd ontmoetingsplaats die hufferproof is, met verlichting en bankjes van mooi gecoat staal.'

Marktkennis

Omdat Van der Zon door haar beroep als werkvoorbereider al jarenlang het kaf van het koren scheidt op het gebied van productkwaliteit, heeft ze inmiddels een scherp oog voor waar ze moet zijn in de markt. 'Natuurlijk staat concurrentie voorop en ik geef absoluut geen voorkeursbehandeling. Maar ik weet wel zo onderhand welke partijen ik kan uitnodigen. Er is een aantal plantenleveranciers waarmee ik al werk sinds mijn achttiende. Daardoor weet ik precies wat ik aan ze heb.'

Ontwikkelpunten

Hoewel Van der Zon kordaat en proactief is en haar mannetje staat in de leverancierswereld, kent ze ook struikelblokken, zo merkt ze op. 'Ik ben geneigd om te veel hooi op mijn vork te nemen en roep snel: dat regel ik wel even. Ik denk dat het een typisch vrouwelijke eigenschap is om behulpzaam en zorgzaam te willen zijn.' Ze werkt solitair, maar mist soms een sparringpartner. 'Maar dan wel een man. Ik werk niet voor niets in een mannenwereld. Mannen zijn doeners, net als ik. En wanneer er onenigheid is, kun je dat met elkaar uitpraten en dan is het uit de lucht. Bij vrouwen

komt zo'n onderwerp nog talloze malen terug, zelfs jaren later. Een van de redenen waarom een vrouw in een mannenwereld haar strepen moet verdienen, is volgens mij dat mannen denken: daar heb je weer zo'n typische vrouw. Ik heb laten zien dat ik dat niet ben. Ik ben in het begin gaan meehelpen met bomen planten. Als zij twee boompalen droegen, deed ik dat ook. Wat ook belangrijk is voor mannen, is dat je duidelijk en eerlijk bent. Draai je om de hete brij heen, dan red je het niet in een mannenwereld.'

Ambitie

Van der Zon wil zich verder bekwamen in de Wet flora en fauna. 'Via Spaarnelanden heb ik al niveau 1 en 2 gehaald. Maar ik wil me er verder in verdiepen, zodat ik in projecten ook rekening kan houden met biodiversiteit, de diversiteit aan dieren en planten. Ook wil ik meer naar buiten. Als je buiten het werk hebt gezien en de mensen hebt gesproken, kun je het werk binnen beter doen. Je hoort en ziet dan precies wat de behoeften, wensen en klachten zijn. Nu ben ik 80 procent binnen en 20 procent buiten en hoor ik via de jongens van de buitendienst wat er speelt. Ik zou liever een verhouding 60/40 aanhouden. Maar een nadeel daarvan is dat je alles wat je buiten ziet en opneemt, binnen moet uitwerken. Dan zou het werk de pan uitrijzen.'

De vier P's

Als Van der Zon haar werkdrift moet indelen volgens de vier P's van passie, prestatie, power (daadkracht) en pijn (doorzettingsvermogen als het tegenzit), concludeert ze: 'Zonder passie kan ik dit werk niet doen, dus passie vormt mijn grootste drijfveer. Prestaties leveren vormt 10 procent, want de meeste doelen die ik haal, haal ik op wilskracht. Ik zit nooit bij de pakken neer en maak liever uren tot dat de taak is volbracht. Het maakt niet uit als het resultaat anders is bereikt dan hoe het op papier stond, als ik het doel maar heb gehaald. Linksom of rechtsom, als de klant – en dus de burger en de opdrachtgever – tevreden is, heb ik mijn werk goed gedaan. Doorzettingsvermogen vormt daarom 30 procent van mijn drijvende kracht. Voor daadkracht blijft dan 10 procent over.'



Be social

Scan of ga naar:

www.stad-en-groen.nl/artikel.asp?id=41-6275