



# Inspirerend multitalent zet groenonderhoud vol op de kaart bij burger en politiek

De gemeenten Wassenaar en Voorschoten hebben ruim 270 hectare aan openbaar groen en 150 speelplekken, die Ralph Pitlo allemaal beheert. Hoewel hij overspoeld wordt door werk, staat hij altijd voor zijn collega's klaar. Hij denkt in oplossingen. Hij is als beheerder veel breder actief dan zijn functie van hem vraagt, of het nu gaat om een heldere visie voor ruimtelijke ontwikkeling en beleid, het organiseren van de Boomfeestdag of het maken van een ontwerp voor een plantvak.

Auteur: Santi Raats



6 min. leestijd

# YOUNG GREEN PROFESSIONALS

Pitlo werkt op veel niveaus. Hij is een multitalent dat over de grenzen van zijn eigen vakgebied heen kijkt. Zijn collega's beschrijven hem als zeer georganiseerd, inspirerend, met veel kennis en enthousiasme en een kei in persoonlijk contact en omgevingsmanagement. Binnen zijn organisatie is hij de vraagbaak voor participatietrajecten. Bewoners, politici en collega's lopen met hem weg. *Kan niet zal je hem niet vaak horen zeggen.*

### Drie musketiers

Sinds 2011 werkt Pitlo voor de gemeente Voorschoten. Samen met een ander jong talent – maar net te oud mee te doen – Patrick Spiegeler (36), heeft hij het groen weer op de kaart gezet. 'Ik ben inspirerend en neem de rest op sleeptouw, maar ken ook de procedures en regels en weet creatief en strategisch te denken. Patrick kan goed knopen doorhakken en zorgen dat projecten daadkrachtig afgemaakt worden. We hebben nog een andere collega, Dave. Die kan goed samenwerken en heeft een uitzonderlijke groenkennis. Samen zijn wij een ijzersterk team.' Sinds 2013 is de gemeente Wassenaar aan Pitlo's werkveld toegevoegd. De jonge beheerder heeft na zijn vwo de studies plattelandsvernieuwing – groen en landschap (Hogeschool Delft) en planologie (UvA) gedaan. Door zijn vernieuwingsdrang sprong hij al vroeg in op de tendens meer met vaste planten te doen. Zijn collega's van de buitendienst heeft hij geïnspireerd om zichzelf hierin te ontwikkelen. Inmiddels heeft de buitendienst zich het

ontwerp, de aanleg en het onderhoud van vaste planten eigen gemaakt! Pitlo's enthousiasme voor persoonlijke ontwikkeling liet hij ook zien toen hij een cursus ontwerp-kunde ging volgen. 'Oog voor ontwerp is een eigenschap die veel beheerders en civiele projectleiders missen. Terwijl zij, juist in kleinere steden, veel invloed hebben op de inrichting van de openbare ruimte', legt hij uit. 'Daarom wil ik een lans breken voor de samenwerking tussen beleidsmaker, projectleider, ontwerper, beheerder, uitvoerder en gebruiker. Door betere samenwerking leer je van elkaar en kan je op andere manieren naar de openbare ruimte kijken. Uiteindelijk moet het resultaat een fraaiere en goed bruikbare buitenruimte zijn! Het is mijn doel om de komende periode in beide gemeenten strategische communicatie over het groen op te zetten, en om het vergroenen en inrichten van de openbare ruimten van onze steden via *placemaking* te laten gebeuren.'

### Kleine gemeente, directe invloed

Vanuit het Rijk (in de Nota Ruimte) geldt een richtlijn van 75 vierkante meter openbaar groen per huishouden per gemeente. Voorschoten, met zijn 100 vierkante meter per bewoner, en Wassenaar, met ruim 130 vierkante meter per bewoner, zitten daar ruimschoots boven. Voorschoten en Wassenaar kunnen daarbij bogen op een sterke buitendienst. Pitlo geeft ook aan dat hij de politiek mee heeft. Sinds 2011 waait de wind gunstig in Voorschoten en sinds vorig jaar ook in Wassenaar. 'In 2008 was het groen in de gemeente



De toekomst van groen in Nederland hangt voor een groot deel af van de passie van de

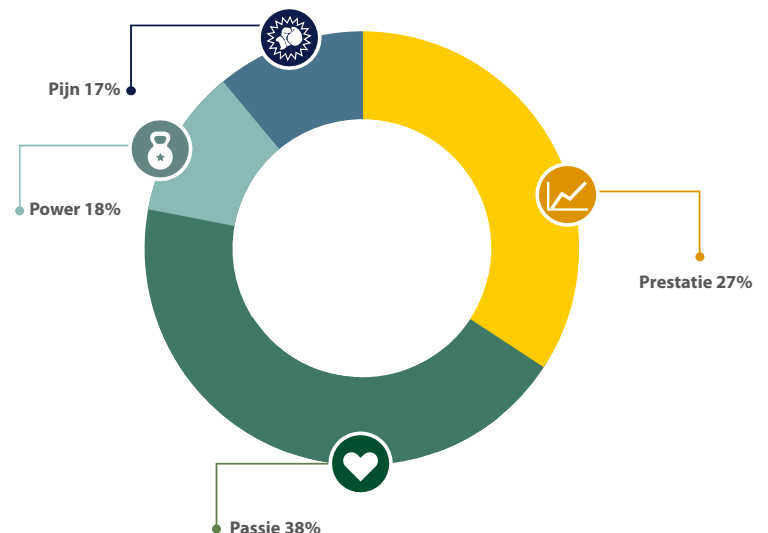
jonge mensen die in de sector werkzaam zijn. Daarom heeft de redactie van NWST – bijgestaan door een uitgebreide jury het afgelopen half jaar 22 groene professionals geselecteerd, geïnterviewd en gefotografeerd die 35 jaar of jonger zijn en die zich ondanks hun jeugdige leeftijd al hebben bewezen. Alle interviews zullen later dit jaar worden verzameld in één boek.

Voorschoten op C-niveau. In 2009 is de groenstructuurvisie opgesteld en tegelijkertijd gaf de raad budget mee voor de opwaardering van het groen tot A in het centrum en B in de wijken. In 2011 kwam ik in dienst. Mijn collega Patrick Spiegeler was er toen al. We hadden het college mee en de raad was positief over wat we deden. Ook is de gemeente klein, waardoor het redelijk makkelijk is om direct met de wethouder of eventueel met de burgemeester om tafel te zitten. Het is mogelijk om direct invloed uit te oefenen. Vanwege mijn planologische achtergrond ben ik ook betrokken bij ruimtelijke ontwikkeling en de visies daarop. Mijn groenkennis kan ik daar goed in kwijt. Dit




NAAM	Ralph Pitlo
LEEFTIJD	35
FUNCTIE	Beheerder Groen en Spelen
BEDRIJF	Werkorganisatie Duivenvoorde
GEBOORTEPLAATS	Voorburg
BURGERLIJKE STAAT	Samenwonend
HOBBY'S	Surfen, wielrennen, tennis, reizen
OPLEIDING	vwo, Huygens Lyceum; hbo plattelandsvernieuwing, Hogeschool Delft; master planologie, Universiteit van Amsterdam
WILDE VROEGER WORDEN	Boswachter

Ambitie kan langs veel wegen vorm krijgen. De ene keer zit het tegen; dan komt doorzettingsvermogen om de hoek kijken. De andere keer krijgt passie alle ruimte, omdat je in een flow zit. Wij vroegen alle kandidaten hun inspanningen af te zetten langs de meetlat van de vier P's: power (slagkracht), pijn (doorzettingsvermogen), passie en prestatie (strategisch inzicht). Dit is de meetlat van Ralph Pitlo:





jaar zijn we ook voor Wassenaar met de raad op pad geweest, om de leden te laten zien welk beeld het C-niveau groen uitstraalt. De indrukken van de raadsleden hebben we meegenomen bij het opstellen van de nieuwe beheerplannen.' Het heeft geresulteerd in een terugkeer naar B-niveau. Groen simpel en toegankelijk maken Ralphs visie is dat het beheer eenvoudig en transparant moet zijn. Versimpelen is voor hem een kernwoord. Dit uit zich bijvoorbeeld in de structuur die hij heeft aangebracht in het beheer. Ook zijn uitstekend bruikbare beheertekeningen door hem ontwikkeld. Ten slotte schrijft Ralph zelf de beheerplannen, met zijn eigen vernieuwende, leesbare, transparante opbouw en stijl. 'Ik wil op alle niveaus, van de raad tot aan beleid, ontwerp, beheer en bewoner, het verhaal kunnen vertellen, zodat iedereen écht snapt wat er staat te gebeuren.' Dat is andere koek dan de veel voorkomende beheerplannen waarin bedragen worden genoemd uit voorgaande werkpakketten, of algemene omschrijvingen die worden geknipt en geplakt. 'Ik specificeer hiërarchisch naar beheerelementen, zoals bos, landgoed, bomen, heesters, vaste plant

en gazon, en omschrijf voor elk type beheer onze visie. In deze duidelijke omschrijvingen vertalen wij de structuurvisie ook naar het onderhoudsniveau. Dan is het zowel voor het college, dat over de inhoud beslist, als voor de raad, die programma's goed- of afkeurt, duidelijk wat wij willen. Het grote voordeel hiervan is dat de politiek begrijpt wat er gebeurt. Het levert ook een transparante discussie op. Bewoners geven we met onze duidelijke omschrijvingen ook de kans om te begrijpen wat er gebeurt.'

### Placemaking

Pitlo is laaiend enthousiast over het betrekken van gebruikers van het openbaar groen bij het ontwerp: hij is een *placemaking*-specialist. 'Ik leg gebruikers basale ontwerpmogelijkheden voor. Het is belangrijk dat zij daarin meedenken en meebeslissen, want zij zijn degenen die de planten, bomen en bloemen voor de deur krijgen. Dit heb ik bijvoorbeeld onlangs gedaan bij een herinrichting met vaste planten rondom een appartementencomplex met veel senioren. Zij bewegen zich alleen nog in een kleine cirkel rond hun appartementencomplex, dus die (openbare) ruimte moet een toplocatie zijn. Zij mogen beslissen over de bloei, geur en kleur. De details laat ik vervolgens over aan de ontwerpers.' De kracht van *placemaking* zit erin dat de gemeente naar buiten treedt om bewoners op ludieke manieren te benaderen en te betrekken bij (her)inrichtingen. 'De betrokkenen zitten al in ons "groene kamp". We moeten de mensen die nog niet bekeerd zijn tot het groene vakgebied in ons kamp krijgen! Met een bakfiets met het logo "Meedoen met groen" willen we binnenkort voor de supermarkt gaan staan, bewoners vragen stellen en discussies voeren over groensoorten. Neem bloemrijk gras; wie weet nou wat de functie daarvan is? En wanneer heeft een streep bloembollen de voorkeur boven planten die langer meegaan? Waar zijn bodembedekkende heesters het beste op hun plaats? Maar ook andere onderwerpen, zoals verlichting en de renovatie van wegen en straten, komen in de gesprekken aan bod. Die bakfiets kunnen we ook als vraagbaak inzetten op markten. Dé nieuwe manier van herinrichten is om de boer op te gaan en contact te zoeken met de burger.'

### Buitendienst

'Iedereen doet mee', vaste planten en *placemaking*, dat zijn Pitlo's stokpaardjes. Daarbij let hij sterk op zowel de kwaliteit als de kwantiteit van de openbare ruimte. 'Er wordt in onze gemeenten ingezet op de verbetering van kernkwaliteiten, maar we moeten ook proberen om de kwantiteit

hoog te houden! Het gaat er niet alleen om dat je behoudt wat je hebt en dat het schoon en veilig is. Steden kunnen meer ontsteden en vergroenen. We moeten met originele inrichtingen komen, zoals een prairietuin. Een goede, sterke buitendienst kan zorgdragen voor een hoge kwaliteit hiervan tegen relatief lage kosten. Die dienst zorgt ook voor de flexibiliteit die je nodig hebt om snel en daadkrachtig te kunnen werken. Wel moet een gemeente ervoor zorgen dat de buitendienstmedewerkers allemaal specialisten worden. Het maaien kan dan uitbesteed worden. Het imago van een buitendienst die vooral kopjes koffie drinkt bij bewoners tijdens werktijd en met de schoffel in de hand staat, moet door gemeenten opzijgezet worden, want buitendiensten beschikken over heel veel potentie. Wij gaan altijd met drie of vier buitendienstcollega's per keer naar de kwekerij; dan mogen zij zelf de bomen uitkiezen. Betrokkenheid van beleid tot uitvoeringsniveau, daar gaat het om! Als we de hagen opnieuw inventariseren, meten de collega's deze op, ze maken foto's, geven advies over kniphooften, inboet et cetera. Ze richten zelf de plantvakken in. Wij zijn dagelijks bereikbaar voor alle buitendienstcollega's en met hen in gesprek. Door dit contact is er transparantie en betrokkenheid, en dat is essentieel. Want zij zijn de oren en ogen van de gemeente.'

### Vier P's

Als Pitlo zijn werk indeelt naar de vier P's: power (slagkracht), pijn (doorzettingsvermogen), passie en prestatie (strategisch inzicht), dan zegt hij daarover: 'Ik kan veel rollen aannemen en succesvol presenteren en vertellen over mijn vakgebieden. Daardoor weet ik anderen te enthousiasmeren en in mijn verhaal mee te nemen. Collega's geven aan dat dit mijn sterkste kwaliteit is om dingen voor elkaar te krijgen. Vooral omdat ik weet hoe ik iets moet brengen om mijn doel te bereiken. Vandaar de hoogste score bij passie. Ik steek graag de handen uit de mouwen, lever wat ik toezeg en kom afspraken na. Ook is het resultaat buiten zichtbaar. Dit levert de relatief hoge score voor prestatie op. Bij tegenslagen gebruik ik mijn vele interesses en creativiteit om nieuwe kansen te zien. Ik schakel makkelijk over op plan B. Pijn en power zijn aanwezig, maar dus niet overheersend.'



Be social

Scan of ga naar:

[www.stad-en-groen.nl/artikel.asp?id=41-6269](http://www.stad-en-groen.nl/artikel.asp?id=41-6269)