



Tilburg vernieuwt vierjarig GOC-contract met Groen Xtra

Gemeente ziet noodzaak van beschutte werkomgeving

Sociale duurzaamheid is naast vergroening belangrijk in het nieuwe GOC-contract dat de gemeente Tilburg afsloot met Groen Xtra. Honderden mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt gaan de komende jaren werken aan 'een duurzame leefomgeving waar het fijn toeven is.'

Auteur: Bart Mullink

Groen Xtra en de gemeente Tilburg hebben een nieuw gebiedsgericht onderhoudscontract (GOC) afgesloten met een looptijd van vier jaar. Dit sluit aan op een aflopend vierjarig contract. In het nieuwe contract zijn duurzaamheidsdoelen veel prominenter aanwezig. Ook is de gebiedsgerichte samenwerking tussen partijen beter vastgelegd. Voor de vergroening en reiniging komt ook extra geld beschikbaar. Tilburg wordt groener en schoner, is de bedoeling. De gemeente Tilburg is samen met een aantal omliggende gemeenten eigenaar van de Diamant Groep, het werk- en ontwikkelbedrijf waarvan Groen Xtra onderdeel is. Groen Xtra-manager Karel van Remunt toont zich blij met de Tilburgse ambities om flink te investeren in de openbare ruimte. Om aan het benodigde personeel te komen, moet de gemeente een tandje bijzetten. Want er zijn nog veel mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt die goed bij de Diamant Groep aan de slag zouden kunnen.

Aannemers

Met de deelgebieden Tilburg Noord, Tilburg

West en Tilburg Binnenstad/Oude stad beslaat het contract opnieuw het grootste deel van de stad. Groen Xtra heeft niet de capaciteit om in de gehele gemeente het werk te doen. Voor een aantal gebieden zijn daarom andere bedrijven gecontracteerd. Brouwers Groenaanemers verzorgt het stadsdeel Reeshof en Dobro heeft alle bedrijventerreinen onder zijn hoede.

Edwin van der Linden is teammanager realisatie bij de afdeling Ruimtelijke Uitvoering van de gemeente. Hij onderstreept dat de beoogde aanpak in het nieuwe contract weliswaar explicieter is beschreven, maar dat de afgelopen tijd feitelijk al op dezelfde wijze werd samengewerkt. Voor gebiedsoverstijgende taken en een stadsbrede aanpak in het algemeen werd een bouwteam gevormd met daarin de gemeente, Groen Xtra, Brouwers en Dobro.

Nieuwe doelen

'In de hele groensector is de afgelopen jaren meer aandacht gekomen voor duurzaamheidsaspecten', weet Van Remunt. 'We heb-

ben te maken met opgaven op gebieden als biodiversiteit, klimaatadaptatie, wateroverlast, droogtestress, hittestress, CO₂-reductie en de stikstofproblematiek. Tijdens de looptijd van het oude contract zijn we daarmee ook alvast aan de slag gegaan. Al onderzoekend hebben we onze thema's en acties bepaald. We zijn op die manier samen op reis gegaan. Adviesbureau The Natural Step, dat is gespecialiseerd in verduurzaming van organisaties, begeleidde dit proces.'

Nieuwe doelen die in beeld kwamen, moesten nog wel worden gerealiseerd binnen het overeengekomen bestaande budget. Omdat geld maar één keer kan worden uitgegeven, dienden in overleg keuzes te worden gemaakt. 'Het een kost dan wat extra, het ander levert wat op. We zijn bijvoorbeeld overgegaan van kort gemaaid gazons met strak afgestoken kanten naar een meer natuurlijk beeld. Ook gebruiken we al steeds vaker elektrisch gereedschap. Nu de gemeente bereid is extra te investeren om Tilburg groener en duurzamer te maken, wordt er de komende jaren heel veel mogelijk.'

Verhoudingen

Nieuwe wensen en inzichten kunnen nopen tot keuzes die niet zijn geregeld in de contracten. Dat was niet alleen de afgelopen periode zo. Het zal ook weer gelden voor de komende tijd, weten Van Remunt en Van der Linden vrijwel zeker. De praktische manier waarop hiermee dan wordt omgegaan, illustreert volgens beiden de positieve instelling van alle betrokken partijen in Tilburg. Met de Diamant Groep is de verhouding nog het duidelijkst. De gemeente zou als eigenaar zelf opdraaien voor eventuele verliezen als ze Groen Xtra te weinig zou gunnen. Als de Diamant Groep daarentegen winst maakt, is die evengoed voor de gemeente. Logisch dus dat neuzen dan gauw dezelfde kant op staan. Maar er is ook tevredenheid over hoe de andere bedrijven (Dobro, Brouwers en diverse onderaannemers) meegaan in de beoogde aanpak. Volgens Van Remunt is dat mede te danken aan de 'open, transparante manier' waarop besluiten worden genomen.

'Een contract is zeker een noodzakelijke basis voor samenwerking', zegt Van der Linden. 'Maar het is de kunst om het zo lang mogelijk in de kast te laten liggen. Dat lukt als je beide weet waarvoor je aan de lat staat. Wel kun je bij marktpartijen verwachten dat de contractmanagers van opdrachtgever en -nemer er vaker naar zullen terugwijzen. Bij de Diamant Groep beginnen we bij een nieuw plan meestal over hoe we het gaan doen, bij commerciële partijen over hoe we het gaan betalen. Het is een verschil, maar dat hoeft geen probleem te zijn. Met Dobro en Brouwers verloopt de samenwerking heel goed. Maar niet elk bedrijf is hetzelfde.'

Verduurzamingslag

De verduurzamingslag krijgt nu meer vaart. De nieuwe benadering komt op allerlei manieren tot uitdrukking. Bijvoorbeeld door blad en ander plantaardig materiaal als mulch te laten liggen in plaats van het af te voeren. Zo ontstaat een gezondere bodem. Of door bij de vernieuwing van plantvakken te kiezen voor plantensoorten die beter tegen droge zomers bestand zijn. De overstap naar elektrisch gereedschap en elektrisch vervoer is eveneens in volle gang. Verder gaat een partnerbedrijf van Groen Xtra zorgen voor heetwateronkruidbestrijding met restwarmte uit de industrie.

Schoon

Groen Xtra krijgt de komende jaren eveneens extra geld voor het schoonhouden van de openbare ruimte. Van der Linden: 'Een schone stad is een onderwerp dat op dit moment flink in de belangstelling staat in Tilburg.' In het nieuwe Ibor-plan dat is gemaakt (Ibor staat voor 'integraal beheer openbare ruimte'), staat beschreven hoe er beter kan worden ingespeeld op bewonerswensen. 'Aan de hand van meldingen van burgers weten we wat de belangrijkste klachten zijn. Zo weten we waarop we extra moeten inzetten, bijvoorbeeld de aanpak van illegale stort en graffitiwijdereiding.' Met nieuwe beeldkwaliteitsniveaus komt de gemeente ook tegemoet aan bewonerswensen. 'We hadden als basisniveau C, en daarnaast niveau A voor de binnenstad en een aantal parken. Voortaan geldt voor meer gebieden het hogere niveau B in plaats van C.' Van der Linden onderstreept dat dit niet per se 'meer aangeharkt' betekent. 'Een natuurlijker beeld en meer biodiversiteit, bijvoorbeeld, zijn ook kwaliteiten.'

Wennen

Dat een hogere beeldkwaliteit samen kan gaan met een extensiever maaibeheer en het laten liggen van blad in plaats van het af te voeren, is voor sommigen wennen, weet Van Remunt. 'Dat moet je uitleggen. En mensen die dat kunnen, komen ook bij ons werken.' Hij spreekt trots van een dubbel duurzame aanpak: 'Voor een duurzame leefomgeving en voor mensen die zich bij ons duurzaam kunnen ontwikkelen, of ten minste duurzame werkgelegenheid vinden in plaats van aan de kant te staan.' Het is volgens hem niet vreemd dat, anders dan de bedoeling was van de Participatiewet, reguliere bedrijven die sociale taak weinig overnemen. 'Het gaat om mensen die behoorlijk wat begeleiding nodig hebben. Wij zijn daarin gespecialiseerd. Al heel lang. Met allerlei soorten mensen, ook. Daarmee weten wij een hele organisatie te vormen waarin iedereen binnen de eigen mogelijkheden een bijdrage levert en zich kan ontwikkelen.'

Hij citeert Jacco Vonhoff van MKB Nederland, die recent bevestigde dat de beschutte werkbedrijven nodig blijven om deze doelgroep op te vangen, omdat het anders niet gebeurt. Tegelijkertijd zetten reguliere bedrijven hun personeel liever niet in voor het relatief eenvoudige werk waarin bedrijven als Groen Xtra excelleren, denkt Van Remunt. 'Daarvoor vinden ze hun mensen te duur.' Hij ziet intussen wel enkele grotere ondernemingen die sociale dochterbedrijven opzetten, maar die bieden volgens hem heel beperkt soelaas.

Te duur

Tilburg behoort tot de gemeenten die het belang zijn blijven onderkennen van de (voormalige) sociale werkvoorziening, omdat die noodzakelijk blijkt voor een grote groep die een beschutte werkomgeving nodig heeft. Om dit te onderstrepen, staat onder het nieuwe contract met Groen Xtra naast de handtekening van de wethouder openbare ruimte (Maarten van Asten) ook die van wethouder Esmah Lahlah (bestaanszekerheid, kansengelijkheid en talentontwikkeling). De Diamant Groep hoopt dat haar medeondertekening een belofte inhoudt van veel nieuwe gegadigden, want er is de komende jaren een hoop te doen.



Karel van Remunt: 'Dit contract biedt werk aan honderden mensen uit Tilburg en omgeving die anders niet aan bod komen.'



BE SOCIAL
Scan, lees & deel!