

# Beauty contest

Ieder bedrijf draait uiteindelijk op de mensen die bereid zijn om net **even wat meer gas te geven op momenten dat dat nodig is**



Interessante vraag die de groene ondernemers Erik Punt en Gerben de Boer zichzelf in deze uitgave van Stad + Groen stellen: 'Hoe groot moet je groeien om succesvol te zijn in de markt van openbaar groen?' In hun geval is de vraag vooral retorisch en is het stellen van de vraag gelijk aan het beantwoorden ervan. Groeien is een must omdat opdrachtgevers dat van je vragen en daarom besluiten beide heren tot een fusie. Misschien hebben de ondernemers in dit geval gelijk, maar een ander artikel in deze Stad + Groen laat gelukkig ook de andere kant van de medaille zien. Aanbesteden hoeft niet per se complexer te worden.

**Emvi-aanbesteden is in hun visie een soort *beauty contest*, waarbij de deelnemers zichzelf niet meer herkennen door de dikke laag make-up die door adviesbureautjes op het glossy plan van aanpak is gesmeerd**

De gemeente Brielle deed een pilot met emvi-aanbesteden die kleinere aannemers juist weer meer kans lijkt te geven. Alles overwegend hebben Punt en De Boer overigens wel een punt, en veel kleinere aannemers willen liefst vandaag nog terug naar het oude en vaak zo verguisde systeem van aanbesteden op basis van de laagste prijs. Emvi-aanbesteden is in hun visie een soort *beauty contest*, waarbij de deelnemers zichzelf niet meer herkennen

door de dikke laag make-up die door adviesbureautjes op het glossy plan van aanpak is gesmeerd. Je weet dat jij het moet zijn die achter het plan zit, maar je herkent jezelf niet door de brij van mooie woorden en stroomdiagrammen. Betekent de stap van Punt en De Boer nu een stortvloed aan dergelijke fusies? Ik denk het niet. Het is nog niet zo makkelijk om een bedrijf met honderd of meer medewerkers, verdeeld over verschillende vestigingen, efficiënt te laten werken. Zeg maar gerust: dat is hondsmoeilijk. Hoe groter een bedrijf, des te bureaucratischer en stroperiger het is. Ieder bedrijf draait uiteindelijk op de mensen die bereid zijn om net even wat meer gas te geven op momenten dat dat nodig is. Maar dat soort mensen voelt zich vaak niet thuis in een bureaucratisch en stroperig bedrijf. In zulke bedrijven is alles beter geregeld dan bij het kleine broertje, behalve dat er nog even een halfuurtje wordt doorgebuffeld na werktijd, omdat je dan de volgende morgen vers met een nieuwe klus kunt beginnen.



**Be social**

Scan of ga naar:

[www.stad-en-groen.nl/artikel.asp?id=41-5728](http://www.stad-en-groen.nl/artikel.asp?id=41-5728)