

Ralph van der Hulst, directeur van Donar Groen, ziet de waarde van certificaten. 'Een certificaat laat in één oogopslag zien dat je doet wat je zegt te doen.'



Donar Groen haalt trede 1 Prestatieladder Socialer Ondernemen

‘Certificaat is ook een stok achter de deur’

Er wordt in aanbestedingen steeds meer van aannemers én hun leveranciers verwacht, ziet Ralph van der Hulst, directeur van Donar Groen. Dit is een van de redenen dat het in Nieuw-Vennep gevestigde familiebedrijf vorig jaar startte met het traject voor PSO-certificering voor sociaal ondernemen.

Met succes: sinds 1 februari 2023 is het bedrijf officieel in het bezit van PSO trede 1.

Auteur: Karlijn Klei



Het certificaat PSO trede 1 betekent dat bij Donar Groen gemiddeld meer mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt werkzaam zijn dan bij organisaties in dezelfde grootteklasse.

Motiveren

‘Opdrachtgevers hechten zichtbaar steeds meer belang aan duurzaam en sociaal ondernemen’, merkt Van der Hulst. ‘Zo schrijven gemeentes in aanbestedingen steeds vaker social return voor als voorwaarde – het verdelen van een deel van de omzet onder werknemers met een afstand tot de arbeidsmarkt. Burgers en de overheid motiveren hen om dat te doen en zij verwachten het op hun beurt weer van aannemers.’ Donar Groen is geen aannemer, maar een handelsbedrijf dat handgereedschap en persoonlijke beschermingsmiddelen levert aan professionele gebruikers in de groensector, zoals hovenierbedrijven, sociale werkplaatsen en gemeenten. Maar ook leveranciers worden in de keten verantwoordelijk gehouden, vertelt de directeur. ‘Aannemers scoren immers nóg beter als ze ook inkopen bij een gecertificeerde organisatie’, legt hij uit.

Zinvol werk

In 2022 startte Donar Groen met het PSO-certificeringstraject. ‘We werkten al met mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt en sw-bedrijven, maar we hebben er niet eerder een stempel op gedrukt.’ Het behalen van zo’n ‘stempel’ is een investering, geeft de directeur toe. ‘Je doet het niet zomaar even; je moet er echt goed voor gaan zitten. De beoordelaars prikken er natuurlijk – terecht – zo doorheen als je de zaken niet op orde hebt.’ Het inzetten van mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt moet wel zinvol zijn, bena-

‘De inzet van mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt moet wel zinvol zijn. Niemand wordt gelukkig van het in dienst nemen om het in dienst nemen’

drukt de directeur. ‘Niemand wordt er gelukkig van als je mensen in dienst neemt om het in dienst nemen. Wij niet, maar de werknemer in kwestie zeker ook niet. Er moet een goede plek zijn waar die persoon werkelijk een bijdrage kan leveren, zich ook nuttig voelt en kan groeien.’ In een handelsbedrijf met slechts zeven medewerkers had dat een uitdaging kunnen zijn. ‘Als groothandel hebben we minder personeel nodig. Van productiewerk, waarvoor deze mensen bij groenaanemers meestal worden ingezet, is bij ons vrijwel geen sprake. Toch hebben we een passende plek gevonden, met verschillende taken, zoals ondersteuning in het magazijn en het maken van orders. We bespreken regelmatig hoe het gaat en of het nog steeds bevalt.’

Sociaal én duurzaam ondernemen

Donar Groen behaalde niet alleen PSO trede 1; in februari werd ook het certificaat voor de CO2-prestatieladder verlengd. ‘We zitten op niveau 3 van de vijf niveaus van dit duurzaamheidsinstrument’, vertelt Van der Hulst. Tot en met niveau 3 gaat een organisatie aan de slag met de eigen uitstoot; vanaf niveau 4 en 5 wordt er vanuit het bedrijf ook ingezet op vermindering van de CO2-uitstoot in de keten en de sector. Ondanks de investering, zowel qua tijd als qua geld, lijkt het behalen van het certificaat voor Donar Groen al de moeite waard te zijn. ‘We hebben de intrinsieke behoefte om het beter te doen, maar daarnaast heeft het bezit van certificaten gewoon ook voordelen’, stelt Van der Hulst. Dat geldt zowel voor de PSO- als de CO2-prestatieladder. ‘Een certificaat laat in één oogopslag zien dat je doet wat je zegt te

‘Een certificaat laat zien dat je doet wat je zegt te doen’

‘Het certificaat PSO (Prestatieladder Socialer Ondernemen) trede 1 betekent dat bij Donar Groen gemiddeld meer mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt werkzaam zijn dan bij organisaties in dezelfde grootteklasse’, vertelt Van der Hulst. De directeur is trots op het certificaat, dat ingelijst in het pand hangt. ‘Dit is een geweldige opsteker.’

Het hoofdkantoor van Donar Groen in Nieuw-Vennep



‘Aannemers scoren nog beter als ze inkopen bij een gecertificeerde organisatie’

doen. Dat je daarvoor beoordeeld wordt door een externe partij, zet dat statement natuurlijk kracht bij. Certificaten als deze openen deuren en zorgen ervoor dat je voor meer opdrachten in aanmerking komt.’

Ook maakt een certificaat je extra bewust van bepaalde zaken, merkt Van der Hulst. ‘Certificaten zijn daarmee ook een stok achter de deur. Ook al hou je je al langer bezig met duurzaamheid of sociaal ondernemen, door zo’n traject te doorlopen, weet je beter waarop je moet letten en blijven letten. Je ziet waar knelpunten zitten en waar het nog beter kan.’ Over twee jaar wordt Donar Groen opnieuw geaudit. In die periode gaat het bedrijf kijken

welke vervolgstappen er gezet kunnen worden om de organisatie in het kader van zowel sociaal als duurzaam ondernemen nog verder te verbeteren. ‘We gaan zeker kijken of we in de toekomst een hogere PSO-trede kunnen behalen’, aldus de directeur. ‘Maar voor nu genieten we eerst even goed van deze prachtige prestatie.’




BE SOCIAL
Scan, lees & deel!