



Jos Scholman als derde bedrijf in Nederland gecertificeerd voor Kleurkeur Blauw

‘Met deze standaard valt veel winst te behalen, zowel voor de natuur als de ondernemer’

Bij Jos Scholman vierde men onlangs nog het vijftigjarige bestaan van het bedrijf. Nu is er weer een heuglijk moment: de ontvangst van de Groenkeur-oorkonde uit handen van Groenkeur. Het bedrijf haalde namelijk als een van de eerste Kleurkeur Blauw, sinds 1 september 2023 de standaard voor ecologisch beheer van watergangen. Vanuit vakblad Stad+Groen zijn we erbij om te weten te komen waarom Scholman dit certificaat graag in huis heeft.

Auteur: Heleen Kommers

‘Regelmatig bezoekt Groenkeur bedrijven om oorkondes te overhandigen. Dit keer bezoeken we Jos Scholman, het derde bedrijf in Nederland dat het Kleurkeur Blauw certificaat heeft behaald,’ begint Dick Oosthoek. ‘Aannemers en groenbedrijven kunnen zich zowel voor Kleurkeur Groen (bermen, groenstroken, dijken) als voor Kleurkeur Blauw (sloten, vaarten en kanalen) certificeren. Opdrachtgevers, zoals gemeenten of waterschappen, stellen certificering straks verplicht in aanbestedingen. Zowel Kleurkeur Groen als Kleurkeur Blauw zijn ontwikkeld samen met De Vlinderstichting en een groot aantal andere partijen uit de sector. We streven een breed gedragen norm na. In totaal hebben nu negen bedrijven Kleurkeur Blauw behaald.’ Er zijn 46 bedrijven met Kleurkeur Groen. Daarmee is er voldoende dekking over heel Nederland om het certificaat ook in aanbestedingen op te kunnen nemen.

Voor de hele groenblauwe dooradering

Om het te behalen, moet je in zogenaamde ‘blauwe projecten’ voldoen aan deze nieuwe norm.

Wat houdt het in? Met Kleurkeur Blauw toont een bedrijf aan dat men het ecologisch verantwoorde beheer goed heeft voorbereid. Er ligt een beheerplan waarin verschillende delen van de watergang, zoals talud, snor, nat profiel, aangepaste beheerregels hebben gekregen. Denk bijvoorbeeld aan gefaseerd maaien, delen van vegetatie laten staan en faunavriendelijk maaien.

Oosthoek: ‘Watergangen beslaan een groot deel van het landschap, maar vaak staat de biodiversiteit onder druk. Met deze standaard valt voor planten en dieren veel winst te behalen.’

Verbijzondering

Niet alleen de biodiversiteit heeft voordeel van Kleurkeur Blauw, maar ook bedrijven als Jos Scholman. ‘Kleurkeur Groen behaalden we al in 2024 en ook met dit certificaat laten we niet alleen zien voor duurzaamheid te staan, maar

‘Waar voorheen massa je kassa vulde, doet nu je verbijzondering dat’

begeven we ons ook in een segment waarin we onszelf kunnen verbijzonderen,’ vertelt Scholman. ‘De tendens in de markt is veranderd: neigde die voorheen nog naar kwantiteit, nu komt verbijzondering steeds meer op de voorgrond te staan. Blijf je vechten voor de laagste prijs, dan val je er op een zeker moment buiten. We hebben een grote verduurzamingslag gemaakt, zowel in materieel als in het behalen certificaten. En dat ligt in lijn met het maken van een gezonde groei en een gezond rendement.’

Kwaliteit betaalt zich uit

Oosthoek reageert: ‘Momenteel bezoeken we talloze opdrachtgevers. Bij sommigen bespeuren we enig wantrouwen ten opzichte van certificeringen. Ze vragen zich af of de certificering voldoende garant staat voor een duurzaam beheer. Dat verbaast me toch wel, aangezien er strenge eisen zijn om de certificaten te kunnen behalen én herhaalde controles om ze te behouden.’

Scholman denkt dat dit komt doordat het uiteindelijk gaat om de euro's die opdrachtgevers moeten betalen. ‘De waarde van Kleurkeur moet in een aanbesteding vastgelegd worden, zodat ze het gaan waarderen. Kwaliteit betaalt zich op de lange termijn altijd uit. Dat is ook een belangrijke reden dat we bewust voor een eigen waterstofstation hebben gekozen. We lopen hiermee voorop en het blijft experimenteren, maar wel om er samen beter van te worden.’

Scholman heeft op dit moment twee projecten lopen: ecologisch maaien in de gemeente

Amstelveen en ecologisch onderhoud in de gemeente Amsterdam.

Geen gevoel van ‘moeten’

Scholman vervolgt: ‘De werknemers die nu met Kleurkeur mogen werken, voelen zich bovendien gesterkt door het feit dat het certificaat hun een bepaalde status geeft. Het werk dat ze doen, wordt niet alleen gewaardeerd, maar ook gemeten in kwaliteit. Dat geeft zelfvertrouwen. Ik ervaar een audit niet als een last, maar als een mooi moment waarop ik kan laten zien hoe we werken en waarop ik dat samen met de auditor kan analyseren en evalueren. Soms voer je een bepaalde taak in de praktijk nèt iets anders uit dan in je handboek vermeld staat. Niet dat je het dan fout doet, maar de vertaling van papier naar praktijk is soms gewoonweg lastig. Dat geeft inzicht en daar pas je je handboek dan vervolgens iets op aan. Enerzijds heb je te maken met meetbare voorwaarden, anderzijds met praktijkervaring en werkbaarheid. Je moet er een gevoel bij kunnen hebben en dat mag niet een gevoel van ‘moeten’ zijn.’ Oosthoek en Scholman zouden beiden wel graag zien dat de manier waarop medewerkers zich de kennis eigen kunnen maken, verandert. Door bijvoorbeeld instructievideo's en praktijktoetsen en door meer met afbeeldingen te werken.

‘De waarde van Kleurkeur moet in een aanbesteding vastgelegd worden’



BE SOCIAL
Scan, lees & deel!