



De Eijk Groep opent nieuwe vestiging in Capelle aan den IJssel

‘De Randstad heeft potentie; het werd tijd dat we daar zichtbaar werden’

Met een nieuwe vestiging in Capelle aan den IJssel heeft De Eijk Groep met Eijkelboom Rotterdam nu ook voet aan de grond in de Randstad. Zonder grootse opening, maar met een duidelijk motief: dicht bij de opdrachtgevers én de medewerkers in de regio Den Haag-Rotterdam staan. Richard Vermeij, contractbeheerder en man van de praktijk, geeft leiding aan de locatie en vertelt waarom juist deze plekken biedt voor groei.

Auteur: Fleur Dil

Wat was voor jullie de aanleiding om in Capelle aan den IJssel een vestiging te openen?

‘We hebben in deze regio al langer een aantal grote contracten lopen, onder andere met diverse overheden. Onze medewerkers reden elke dag vanuit andere delen van de regio naar hun werk, zonder vaste uitvalsbasis. Dat is niet ideaal. Je mist zo een stuk binding met het bedrijf. Bovendien zit er veel potentie in de Randstad. Het werd tijd dat we daar echt zichtbaar werden.’

Hoe ziet die nieuwe vestiging eruit?

‘Het pand ligt in een woonwijk in Capelle, met een flinke opslag, twee kantoorunits en een kantine. Het is een bescheiden locatie, bedoeld

als tijdelijke basis. Op dit moment werken er vier mensen, maar er is plaats voor maximaal tien. Zodra we groter worden, verhuizen we naar een ruimere locatie. De basis is er nu; de volgende stap is uitbreiding.’

Wat voor uitbreiding is dat precies?

‘We zijn op dit moment bezig met de werving van een voorman of uitvoerder en voeren gesprekken met potentiële opdrachtgevers. Onze focus ligt vooral op projecten voor overheden, zorginstellingen en nutsbedrijven. We richten ons bewust minder op de openbare markt; daar heerst vaak een vechtersmentaliteit waarvan we een beetje weg proberen te blijven. Wij kiezen liever voor onderhandse aanbestedingen en projecten via mond-tot-

Richard Vermeij geeft vanuit Eijkelboom Rotterdam leiding aan de nieuwe vestiging in Capelle aan den IJssel



‘We zijn in gesprek met een potentiële klantengroep die nog niet in De Eijk Groep vertegenwoordigd is’

mondreclame. Dan weet je met wie je aan tafel zit en kun je bouwen aan relaties die op kwaliteit zijn gebaseerd.’

Kun je al iets vertellen over nieuwe opdrachtgevers?

‘Nog niet concreet, maar er speelt wel het een en ander. We zijn in gesprek met een potentiële klantengroep die nog niet in De Eijk Groep vertegenwoordigd is. Als dat doorgaat, halen we daarmee ook nieuwe expertise in huis. Het is nog te vroeg om er veel over te zeggen, maar het gaat in elk geval om werk in de openbare ruimte.’

Je zei dat je filosofie goed aansluit bij die van De Eijk Groep. Wat bedoel je daarmee?

‘Bij De Eijk Groep draait het om gewoon goed werk leveren. Niet te veel poeha, maar kwalite

it, vakmanschap en aandacht voor de mensen buiten, samengevat in de kernwaarden: betrouwbaar, behulpzaam en gedreven. Dat past bij mij. Ik kom zelf uit de praktijk, ik ben op mijn zestiende begonnen in het groen en via het leerlingstelsel opgeklommen tot calculator, werkvoorbereider en later vestigingsmanager. Die ervaring neem ik mee. Je begrijpt beter wat je van je collega's mag vragen als je zelf met je voeten in de klei hebt gestaan.’

Hoe zorg je ervoor dat de werkwijze in Capelle aansluit bij die van de andere vestigingen?

‘Dat is niet altijd even makkelijk, maar in de kern is het een kwestie van goed contact houden. We zien elkaar regelmatig, onder meer tijdens de jaarlijkse Eijk Academy. Dan komen alle medewerkers samen voor workshops over

onderwerpen als veiligheid, boomverzorging of ecologisch beheer. Daarnaast hebben we een overkoepelend team waarin HRM, KAM en directie vertegenwoordigd zijn. Zij zorgen dat de informatie tussen de vestigingen goed stroomt. Zelf ben ik ook regelmatig op andere locaties te vinden: in Den Helder, Apeldoorn en Utrecht. Dat helpt om de lijntjes kort te houden en kennis te delen.’

Duurzaamheid en ecologie spelen bij jullie een grote rol. Hoe komt dat terug in de projecten hier in de regio?

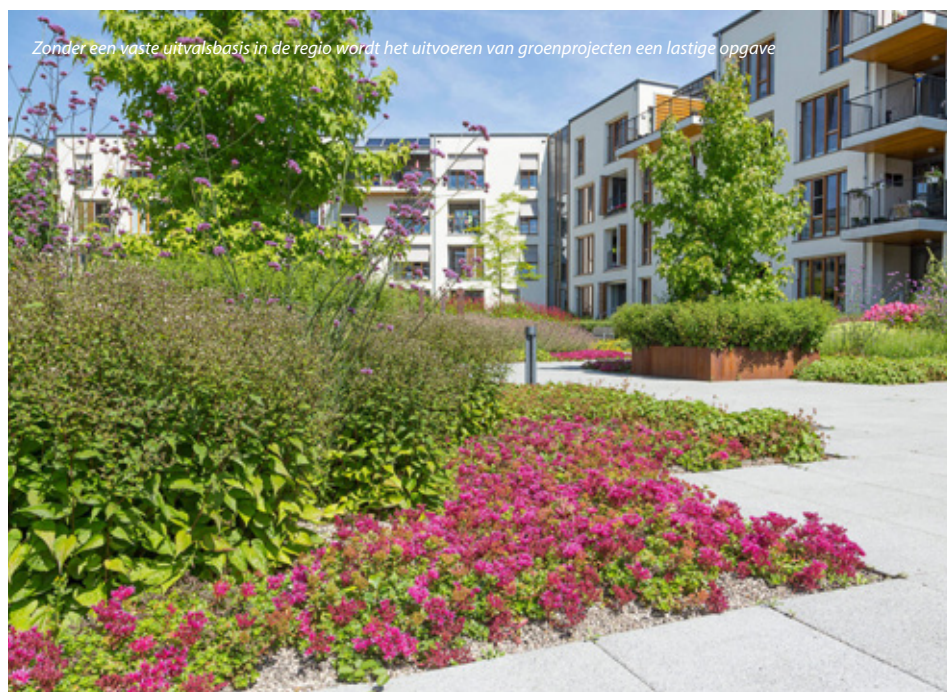
‘Ecologisch beheer is bij ons echt een speerpunt. We zijn veel bezig met de omvorming van traditioneel groen naar bloemrijke beplanting en vasteplantenborders die bijdragen aan biodiversiteit. Hortensia's zijn mooi, maar leveren weinig op voor insecten. Dan kijk je hoe je die vakken kunt verbeteren, met soorten waar bijen en vlinders iets aan hebben. Zo proberen we ieder project nét een stukje beter te maken voor mens én natuur.’

Wat betekent de vestiging in Capelle voor de landelijke groei van De Eijk Groep?

‘Het past precies in onze strategie van gestage groei. We willen op organische wijze stappen



Het monument 'De mannen van staal' bij de Van Gentskazerne te Rotterdam is één van de recente projecten in de regio



Zonder een vaste uitvalsbasis in de regio wordt het uitvoeren van groenprojecten een lastige opgave

‘Landelijk kijken we naar kansen voor overnames, maar die moeten wel passen bij wie we zijn’

zetten, maar wel met oog voor kwaliteit en voor de mensen die het doen. Landelijk kijken we naar kansen voor overnames, maar die moeten wel passen bij wie we zijn. Sociaal ondernemen hoort daar ook bij; we willen iedereen een plek geven binnen onze organisatie. Dat is niet iets wat we erbij doen; het is echt onderdeel van hoe we werken.’

Tot slot, waar hoop je dat de vestiging over een paar jaar staat?

‘Ik hoop dat we hier een hecht team hebben met vaste klanten in de regio. We hoeven niet de grootste te zijn, als we maar het verschil maken in kwaliteit en samenwerking. Groei is mooi, maar het belangrijkste is dat we betrokken blijven. Dat het voelt als een club waar mensen met plezier werken en trots zijn op wat ze buiten neerzetten. Als we dat vasthouden, komt de rest vanzelf.’



BE SOCIAL
Scan, lees & deel!