

Opleidingen en de branche als geheel leunen nog sterk op het beeld van de klassieke hovenier met de focus op 'schoon, heel en veilig'



Van prullenbakken en paaltjes naar processen en personeel

Gemeenten staan voor een lastige rekensom: de focus op groen groeit en het personeel krimpt. In sommige organisaties gaat het al om 30 tot 35 procent minder mensen die in de komende paar jaar door pensioen uitstromen. De normale reflex van de sector '*Dan zetten we gewoon een tandje erbij*' gaat dan niet meer werken. Wat overblijft, is slimmer organiseren en andere prioriteiten stellen.

Dat betekent een verschuiving in het groenbeheer. Minder focus op losse objecten – prullenbakken, paaltjes, plantvakken – en meer op processen. Beheer wordt strategischer. Niet alleen buiten, maar juist ook achter

Die krimp kan overigens ook positief uitvallen. Minder maaien wordt snel gezien als bezuiniging en zorgt voor weerstand bij de burger. 'Verkoop' je diezelfde bezuiniging als bevordering van biodiversiteit, dan ontstaat ineens ruimte voor een gesprek. Het verhaal maakt het verschil. Tegelijk groeit de kloof tussen kleinschalig en grootschalig groenbeheer. Opleidingen en de branche als geheel leunen nog sterk op het beeld van de klassieke hovenier met de focus op 'schoon, heel en veilig'. Gemeenten zoeken juist mensen die kunnen werken met data, processen en systemen.

Gemeenten staan voor een simpele rekensom: de focus op groen groeit en het personeel krimpt. In sommige organisaties gaat het al om 30 tot 35 procent minder mensen die in de komende paar jaar door pensioen uitstromen.

het scherm: visie, prioritering, budgettering, data en procesinrichting. De vraag is niet meer hoe netjes alles eruitziet, maar: wat doen we waar, waarom en wanneer – en met welke mensen? Gelukkig heeft de industrie de laatste tijd niet stilgezeten en worden in rap tempo applicaties ontwikkeld die beheerders daarbij kunnen helpen.

Digitalisering versnelt die beweging. Inventarisaties, nulmetingen en actuele areaaldata maken zichtbaar hoeveel groen er écht is en wat het kost om dat te beheren. Met die informatie kunnen werkpakketten en prestaties worden gestuurd. Een keiharde noodzaak als je met minder mensen hetzelfde areaal overeind wilt houden.

Wie het groen wil behouden, zal het anders moeten organiseren. Dat vraagt nieuwe vaardigheden, andere rollen en een ander gesprek over kwaliteit.

Hein van Iersel
Hoofdredeur



BE SOCIAL
Scan, lees & deel!