

Alex Engelsman: 'Toen ik vijf jaar geleden bij Engelsman Hoveniers begon, was overname van het bedrijf helemaal niet vanzelfsprekend'

Groen heeft de wind mee. Nu het stroomnet nog

'Het is flink puzzelen om alle wagens en machines de volgende dag gereed te hebben voor gebruik'

Aandacht voor groen is groter dan ooit. Steeds vaker zoeken opdrachtgevers naar klimaat-adaptieve oplossingen of een gezonde werkomgeving. Voor groenbedrijven betekent dat kansen. Maar terwijl de vraag groeit, duiken ook nieuwe uitdagingen op. Want net als veel andere bedrijven kampt Engelsman Hoveniers met een steeds nijpender probleem: het stroomnet raakt vol.

Auteur: Fleur Dil

Op het bedrijventerrein van Engelsman Hoveniers liggen de daken vol met zonnepanelen en is het wagenpark sterk geëlektrificeerd, met tientallen laadpalen. Het familiebedrijf heeft de laatste jaren flink geïnvesteerd in de energietransitie. Maar beschikbare stroom wordt steeds meer een beperkende factor. 'Het is flink puzzelen om alle wagens en machines de volgende dag gereed te hebben voor gebruik', aldus eigenaar Alex Engelsman.

Vier generaties ondernemerschap

Uitdagingen als deze zijn niet nieuw voor het familiebedrijf. In bijna een eeuw tijd dwongen groei en verandering al vaker tot ingrijpende stappen. Van een kleine bloemenhandel in de straten van Den Haag, via bloemenwinkels, groeide het uit tot het hoveniersbedrijf van vandaag. De basis daarvoor werd gelegd door oom André Engelsman, die het bedrijf in veertig jaar tijd uitbouwde.

Sinds 2019 is het bedrijf gevestigd in Pijnacker,

waar het kon uitbreiden van 1.100 naar maar liefst 11.000 vierkante meter. Het nieuwe bedrijfspand is volledig duurzaam. Recent nam Engelsman officieel het stokje over van zijn oom. 'Toen ik hier vijf jaar geleden begon, was overname van het bedrijf helemaal niet vanzelfsprekend. Ik heb hard gewerkt om mezelf te bewijzen. Dat ik nu eigenaar ben, daar ben ik echt trots op.'

Groen als oplossing

In die vijf jaar heeft Engelsman de sector van dichtbij zien veranderen. 'Vroeger was groen een sluitpost, nu schuiven wij steeds eerder aan bij projecten. Groen wordt gezien als een oplossing, voor gezondheid, ontmoeting, klimaatadaptatie en leefbaarheid. Mensen functioneren aantoonbaar beter in een groene omgeving. Dat besef groeit enorm.'

Dat verandert ook de rol van de hovenier. Opdrachtgevers zoeken steeds vaker een partner die meedenkt over complexe vraagstukken.



'Een paar jaar geleden hadden we één vrouw in dienst. Inmiddels zijn dat er zeven of acht'

'Hitte, droogte en piekbuien vragen om andere keuzes in de inrichting van de openbare ruimte. Aandacht voor biodiversiteit en ecologie groeit. Tegelijkertijd ontstaat er meer aandacht voor waardecreatie met groen, van ontmoetingsplekken tot uitzicht op groen vanuit werk- en leefomgevingen. Meerdere doelen moeten tegelijk worden bediend.'

Om die reden heeft Engelsman sinds enkele jaren een ecooloog in dienst. 'Collega's lopen regelmatig bij haar binnen met vragen. Hoe lossen we dit op, welke soorten horen hier thuis? Dat kennisniveau wordt steeds belangrijker.'

Nieuwe mensen voor een veranderend vak

De veranderende markt trekt ander personeel naar het hoveniersvak. 'Je ziet dat nieuwe medewerkers bewust kiezen voor een vak dat zichtbaar bijdraagt aan de leefomgeving. Ze

komen vaak uit heel andere sectoren en maken een carrièreswitch.' Opvallend is ook de toename van vrouwen in het vak. 'Een paar jaar geleden hadden we één vrouw in dienst. Inmiddels zijn dat er zeven of acht.'

Veel van deze zij-instromers kiezen bewust voor groen. Ondanks de krappe arbeidsmarkt lukt het Engelsman voorsnóg om voldoende mensen aan zich te binden. 'Wij hebben een mooie mix van jonge talenten, zij-instromers en ervaren mensen. Dat houdt elkaar in balans.'

Elektrificeren met de handrem erop

Toch staat Engelsman ook voor uitdagingen. Terwijl de vraag uit de markt groeit, levert netcongestie een remmende factor op voor de bedrijfsprocessen. Momenteel kan de capaciteit van een zware aansluiting voor de veertig laadpunten en elektrische voertuigen niet volledig worden benut. 'Ons gebruik is ongeveer 30 procent lager dan onze aansluiting eigenlijk aankan', aldus Engelsman. 'Dat betekent slimmer omgaan met de energie. Met behulp van load balancing kunnen we het nu zo inrichten dat je druppelsgewijs laadt. Dat is een hele puzzel. En naarmate er meer machines, voertuigen en vrachtwagens elektrisch worden, wordt die druk op het net alleen maar groter.'

Regelgeving werpt daarbij nieuwe belemmeringen op. Een eigen windmolen zou een logische aanvulling zijn op de zonnepanelen, maar de ligging van het bedrijf maakt dat voorsnóg onmogelijk. 'Een windmolen levert juist 's nachts energie op wanneer zonnepanelen niets doen.' Daarom onderzoekt het bedrijf verschillende alternatieven, waaronder batterijopslag. 'Wij zijn continu aan het kijken hoe we die volgende stap kunnen zetten.'



'Ik hoop dat medewerkers die hier ooit met pensioen gaan kunnen terugkijken op een leuke tijd'

De waarde van een sterke brancheorganisatie

In die veranderende markt speelt Koninklijke VHG volgens Engelsman een belangrijke rol. Het bedrijf is al jarenlang lid en maakt vooral gebruik van de kennis en ondersteuning op het gebied van regelgeving en arbeidsvoorwaarden. 'Wij zijn gewend om veel zelf uit te zoeken. Maar als het gaat om HR-vraagstukken, dan is het prettig dat er een organisatie is die daar verstand van heeft.'

Engelsman waardeert de manier waarop de branchevereniging actief inspeelt op ontwikkelingen in de sector. 'Koninklijke VHG ziet dezelfde bewegingen als wij. Hun investeringen in ecologische hoveniersopleidingen zijn belangrijk. Daarmee worden ook nieuwe doelgroepen enthousiast gemaakt voor het vak. En dat is essentieel, want uiteindelijk hebben we mensen nodig.'

Familiebedrijf blijven

Hoewel het bedrijf blijft groeien, wil Engelsman één ding absoluut behouden: de menselijke maat. 'Ik ken iedereen hier bij naam. Wij lopen gewoon bij elkaar binnen. Dat wil ik vasthouden.'

Dat zegt iets over zijn ondernemersstijl. Natuurlijk gaat het over materieel, innovatie en groei. Maar belangrijker vindt hij de mensen die het werk uitvoeren. 'Ik hoop dat medewerkers die hier ooit met pensioen gaan kunnen terugkijken op een leuke tijd. Als dat lukt, dan doe je volgens mij iets goed als bedrijf.'

'Vroeger was groen een sluitpost, nu schuiven wij steeds eerder aan bij projecten'



BE SOCIAL
Scan, lees & deel!