



Door modern beheer moeten we op een compleet andere manier gaan denken

'Mijn mooiste tijd was toen ik gewoon vanuit de gladheidsbestrijding 's ochtends weer achter mijn bureau mocht kruipen'

Ik had nooit van Wagenborgen gehoord. Dat is niet vreemd, want dit Groningse dorp is piepklein. Maar zelfs in dit kleine dorp rij je gewoon voorbij aan het hoofdkantoor van Vertisol. Maar vergis je niet: het verre van glamoureuze kantoor biedt plaats aan een bedrijf met meer dan honderd man en vrouw personeel.

Auteur: Hein van Iersel



Onze ceo van dienst is dit keer Jaap van der West, tweede generatie directeur van de Groningse aannemer Vertisol. Mijn opmerking dat Vertisol meer de naam lijkt van een zonweringbedrijf, wordt met een kleine cursus Frans beantwoord. 'Vert betekent groen, sol betekent grond. En de letter i krijg je er gratis bij.' De naam is verzonnen door de vader van Jaap van der West, een van de twee oprichters van het bedrijf. Van der West senior werkte bij de vestiging van De Punt in Glimmen en vond in 1988 samen met zijn buurman dat ze hetzelfde werk beter als zelfstandigen konden aanpakken. Dat klopte, want het nieuwe bedrijf groeide voorspoedig en Vertisol werd een succesvolle groene aannemer, die zich ook bezighield met GWW-werk en de verhuur van kranen. Bij de overdracht aan de volgende generatie werd vele jaren later de buurman uitgekocht en nam junior de aandelen over. Vader van der West – 73 jaar oud – is overigens nog steeds actief.

Vooral de laatste jaren is het bedrijf sterk gegroeid, en Van der West lijkt vastbesloten om dit groeitempo vast te houden. Voorsortend daarop heeft het bedrijf in het vlakbij gelegen Siddeburen een anderhalve hectare groot terrein van Agrifirm gekocht, waar men alle bedrijfsactiviteiten wil gaan concentreren. Want behalve het kleine kantoor in het centrum van Wagenborgen heeft het bedrijf, verspreid over de regio, ook nog een aantal bedrijfslocaties waar machines staan opgesteld en van waaruit de mensen 's morgens vertrekken. Van der West: 'Dat werkt natuurlijk niet. De machine die je nodig hebt, staat altijd ergens anders.'

De groei die het bedrijf heeft doorgemaakt is enerzijds organisch, maar ook het gevolg van overnames. Een paar jaar geleden, bijvoorbeeld, werd Loonbedrijf Gebr. Plat uit Oostwold (Gn.) overgenomen. Dit kleine bedrijf werkt nog steeds onder eigen naam en richt zich vooral op het maaien van bermen en sloten.

Van der West is nu bezig met het ontwikkelen van het voormalige Agrifirm-terrein. Ook hier blijft de ondernemerszin van junior. Vertisol heeft van Agrifirm niet alleen het terrein, maar meteen ook de bedrijfsactiviteiten op dit terrein overgenomen. Het bedrijf werd voornamelijk gebruikt voor het inklaren van granen. Het bestond daarom uit niet veel meer dan een weegbrug en een aantal grote overdekte bunkers waarin granen gelost kunnen worden. De dochter van Van der West is verantwoordelijk voor dit bedrijfs onderdeel.

Van der West: 'Het nieuwe terrein is anderhalve hectare groot. Wij hebben nu bij de gemeente de handen op elkaar gekregen voor ons plan om dit terrein voor zeventig procent te bebouwen, maar ik denk dat het nu alweer bijna te klein wordt.'

De ondernemer is namelijk niet al te eenkennig als het om nieuwe activiteiten gaat. 'Wij hebben in de stille tijd weleens de dienstregelingen van de busmaatschappij verwisseld... Dat is geen kernactiviteit, maar op dat moment heb je je mensen wel weer aan het werk. In principe zeggen wij nooit nee. En die houding heeft ons veel gebracht.' Een ander voorbeeld van de ondernemerslust blijkt als Van der West mijmert over zijn op dit moment lege materieel-bv. 'Daar wil ik ook nog een keer iets mee gaan doen.'

Onkruid

'Een keer' betekent zeker niet meteen dit of volgend jaar. Voor dit jaar, 2016, is het investeringspotje alweer leeg, door de investeringen die het bedrijf heeft gedaan in machines om aan de nieuwe norm voor chemievrije onkruidbestrijding te voldoen. En volgend jaar zal de verbouwing en verhuizing naar het nieuwe terrein in Siddeburen een gat in het budget slaan. Over onkruid heeft Van der West een uitgesproken mening. De ondernemer had zitting in een informele denktank, die probeerde enig tegenwicht te bieden aan de lobby van de NCO. 'Naar mijn mening heeft de overheid hiermee laten zien onbetrouwbaar te zijn. Er had veel eerder duidelijkheid gegeven moeten worden over de datum dat er definitief een eind zou komen aan chemie op verhardingen. Nu heeft dit tot op het laatste moment boven de markt gehangen. Natuurlijk wisten we dat er een verbod aan zat te komen, maar veel gemeentes in onze regio gingen er tot op het laatste moment van uit dat ze in ieder geval voor 2016 nog op de oude voet konden doorgaan. Ik heb gisteren nog een bestek gekregen van een gemeente die pas na het afgekondigde verbod is gaan nadenken. En





Jaap van der West (1965) werkte voordat hij bij zijn vader begon bij Univé. In april 1998 begon hij bij Vertisol. Inmiddels werken ook zijn vrouw Ingrid en dochter Diane bij het bedrijf. Vertisol kent verder een platte organisatie met één projectleider en drie uitvoerders. Van der West: 'Wij hebben afgesproken dat ze ons pas bellen als ze zelf alle mogelijkheden onderzocht hebben. En dat werkt.'

geef ze eens ongelijk. Ze moeten nu meer betalen voor hetzelfde beeld.' De aannemer denkt verder dat de discussie over chemisch of niet-chemisch in het voornamelijk agrarische Groningen ook anders beleefd wordt dan in het stedelijk gebied. 'Het belangrijkste verschil is dat je nu heel anders zult moeten werken. Met chemie kon je het altijd wel oplossen; dat was geen probleem. Maar als je, net als wij nu, voor de Weedheater-heteluchtmethode kiest, kun je je niet meer permitteren om de boel de boel te laten. Dan creëer je een achterstand in je werk die bijna niet meer in te halen is. Je zult dan moeten gaan borstelen of bosmaaien om weer op het gewenste niveau te komen.' Van der West betreft het op zichzelf, als hij vervolgt: 'Het is voor mij een hele omslag om van chemisch bestrijden naar niet-chemisch te gaan. Dat moet ik vervolgens overbrengen op mijn medewerkers en ook nog op mijn opdrachtgevers.'

Voor het uitvoeren van onkruidbeheersing heeft Vertisol gekozen voor de Weedheater-methode. Dat is een heteluchtmachine die zonder open vuur werkt. Van der West durft daarbij best te bekennen dat hij nog aan het experimenteren is. In totaal heeft het bedrijf twaalf Weedheaters aangeschaft, een deel daarvan met een werkbreedte van 1,20 meter, ander deel met een breedte van 1 meter. Sommige van de apparaten zijn weer voorop de ook nieuw aangeschafte Shibaura-trekkers gemonteerd, met de dubbele gastank achterop. Bij de andere trekkertjes is dit andersom. Ook heeft Vertisol een aantal machines op werktuigdragers gemonteerd en is een aantal quads uitgerust met handbranders op lpg. De totale investering bedraagt ongeveer een half miljoen euro. Van der West heeft zich bij de keuze ook laten leiden door de prijs van de machines. 'Misschien zou je met andere methodes en machi-

nes, bijvoorbeeld heet water, sneller kunnen werken, en misschien moet ik nu wel een extra ronde maken om aan het beeld te voldoen. Maar door de enorme meerprijs van die andere methodes kan ik die naar mijn mening nooit terugverdienen.' De toekomst volgens Van der West is dat je bijvoorbeeld 's ochtends de wijk in gaat met een quad met daarop een handbrander gemonteerd, om daar snel even de moeilijke plekken aan te pakken en de algemene situatie in te schatten. 's Middags of de dag daarop kom je terug met een tweede machine om de rest te doen. De kunst is om alleen die plekken te behandelen die buiten het beeld vallen. Bij die *verkenner*-methode zou ook de inzet van Jewel-software passen.

Onderhoud

Vertisol is vooral sterk in onderhoud. Natuurlijk neemt het bedrijf ook aanlegklussen aan, maar die zijn duidelijk in de minderheid. Gemeentes, woningcorporaties en zorginstellingen zijn de belangrijkste opdrachtgevers, en het regionale sw-bedrijf Fivelingo is de belangrijkste partner om het werk tot een succes te maken. In drie gemeentes heeft Vertisol werk van Fivelingo overgenomen. Dat houdt in dat mensen van het sw-bedrijf de openbare ruimte nu bijhouden onder regie van Vertisol, maar ook in bedrijfskleding van Vertisol. Volgens Van der West is die samenwerking een daverend succes. In Delfzijl werkten bijvoorbeeld maar liefst 40 sw'ers van Fivelingo. Nu Vertisol dat werk heeft overgenomen, is dat aantal teruggebracht naar 25 mensen. Iets meer dan de helft van de mensen doet nu dus hetzelfde werk door een andere aansturing.

'Het leuke is dat ook de gedetacheerde medewerkers van Fivelingo meer plezier in hun werk hebben en het ziekteverzuim sterk is afgenomen. Voeger regende het klachten; nu komen de burgers van Delfzijl koffie en koeken brengen, omdat ze zo tevreden zijn over de verbeterde kwaliteit. In de gemeentes Appingedam en Ten Boer is het beeld eigenlijk niet anders, hoewel het hier om minder mensen van Fivelingo gaat en het te onderhouden gebied kleiner is.' Vertisol is overigens niet de enige die op deze manier werkt. Het bedrijf van Rob van der Werf uit het nabijgelegen Bedum werkt op dezelfde manier met werkvoorzieningschappen. Op bepaalde onderdelen werken de bedrijven zelfs samen.



Be social

Scan of ga naar:

www.stad-en-groen.nl/artikel.asp?id=41-5825