



Stad van de toekomst zoekt ambassadeurs!

Luiten (IPC): 'Groene medewerkers mogen trots zijn op hun werk; ze zijn de ogen en oren van de stad'

Vanaf dit najaar worden de opleidingen Medewerker Groen, Medewerker Schone Stad en het leerpakket Vakman Groen aangeboden. De nieuwe opleidingen sluiten aan op de toekomst van de stedelijke buitenruimte en de medewerkers die daarin een cruciale rol spelen.

Auteur: Santi Raats

Hans Luiten, adviseur bij IPC Groene Ruimte, legt uit wat de drijfveer was voor het nieuwe opleidingsaanbod. 'Er is de afgelopen jaren een grotere vraag ontstaan naar mensen die in het groen kunnen werken, zowel vanuit gemeenten als vanuit de groenaannemerij. Men komt handen tekort. Daarnaast zien we een opvallende trend: het verplaatsen van vakkennis van de opdrachtgever – vaak overheden – naar de opdrachtnemer. De aannemer voert het onderhoudswerk uit en het toezicht op de kwaliteit van het werk wordt gedaan door de opdrachtgever of door derden.

Met onze vernieuwde opleidingen willen wij voldoen aan alle vragen die in de huidige tijd spelen, zodat zowel de aannemer als de opdrachtgever zijn vakkennis kan bijhouden en kan vertalen naar de praktijk in het stedelijk gebied.'

Medewerker Groen

De opleiding Medewerker Groen is een basisopleiding. De opleiding is daarmee ook geschikt voor kandidaten die nog geen ervaring hebben in het uitvoeren van onderhoudswerkzaamheden in het stedelijk groen. Een belangrijke doelgroep vormen

mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt die binnen het groen aan de slag willen gaan. 'Aannemers en overheden komen mensen tekort en willen voornamelijk multi-inzetbare medewerkers, zowel in het groen als in de winterdienst. Medewerkers moeten dus het groen onderhouden, maar ook overweg kunnen met strooi-, borstel- en veegmachines', aldus Luiten.

Tijdens de opleiding Medewerker Groen leren de cursisten werken met de nieuwste machines op basis van de laatste technieken, zoals bosmaaiers,



3 min. leestijd

maaimachines, motorkettingzagen, bladblazers, borstel-veegmachines en strooimachines. Ze gaan structureel naar buiten om onderhoudswerkzaamheden onder de knie te krijgen, zoals snoeien, het maaien van berm en gazon, aanplanten, bladblazen, (chemievrije) onkruidbestrijding, bladruimen en gladheidsbestrijding. De leerstof wordt aangeboden in de modules Beplantingen, Groenbeheer en -onderhoud, Communicatie en Wet- en regelgeving.

Luiten: 'De praktijkcomponent van de trainingen is groot: op locatie leren de cursisten de machines veilig en efficiënt in te zetten. Stil, veilig en duurzaam werken is het motto. Dit krijgt onder andere vorm door de inzet van accugereedschappen.'

Medewerker Schone Stad

De opleiding Medewerker Schone Stad is eveneens een basisopleiding. Dezelfde doelgroep wordt hiervoor aangesproken. Luiten stelt: 'In de praktijk zien we dat het onderhoud van groen en grijs gedeeltelijk door dezelfde personen gedaan



wordt. Dat vergroot de inzet en effectiviteit van de medewerkers binnen en buiten het groeiseizoen.' Tijdens de basisopleiding leert de cursist de grijze buitenruimte schoon en veilig te houden. Dit betekent het verwijderen van onkruid en (blad)afval op verhardingen en het uitvoeren van kleinschalige gladheidsbestrijding.

Luiten: 'Als incompanytraject wordt de opleiding Medewerker Schone Stad al enkele jaren succesvol uitgevoerd in de gemeente Rotterdam. Dit succes is mede aanleiding om de opleiding voor een breed publiek geschikt te maken.'

Vakman Groen

Het leerpakket Vakman Groen is volledig facultatief en biedt de cursist de mogelijkheid om zijn kennis op specifieke onderdelen verder te ontwikkelen. Voormannen vormen de belangrijkste doelgroep. Luiten: 'In de praktijk zien we dat de rol die de voorman vervult steeds belangrijker en complexer wordt. Naast vakinhoudelijke kennis en vaardigheden wordt van de voorman op organisatorisch, communicatief en commercieel vlak steeds meer gevraagd. Wij bieden tools om hieraan vorm te kunnen geven.' Naast de voormannen behoren opzichters, beheerders, (hoofd)uitvoerders en adviseurs in het groen tot de doelgroep.

IPC Groene Ruimte legt de nadruk op duurzaam, effectief en efficiënt beheer van de groene buitenruimte. 'Dit gebeurt door de cursist bewust te maken van de natuurlijke processen en deze als uitgangspunt te nemen. Een echte vakman weet wat de effecten van ingrepen in het groen zijn op de korte en de lange termijn. Ondanks alle werker-ervaring ervaren zij het als prettig om terug te gaan naar de basis', legt Luiten uit.

Maatwerk

IPC Groene Ruimte levert volgens Luiten individueel maatwerk: 'Wij willen ons aanbod optimaal afstemmen op de leerbehoefte van de kandidaat. Dit betekent dat wij werken aan de hand van een intakegesprek, een soort nulmeting. Op basis hiervan stellen wij de leerbehoefte en het beoogde eindresultaat vast. De deelnemer ontwikkelt kennis en vaardigheden die maximaal aansluiten op eerder verworven competenties en vaardigheden in relatie tot de (nieuwe) werkzaamheden.' Gedurende het leertraject wordt de cursist actief door IPC Groene Ruimte gecoacht om de eindstreep te halen.

Bij incompanytrajecten is maatwerk eerder regel dan uitzondering. 'Elke klant is uniek en wenst

ACTUEEL



Hans Luiten

dat de invulling van het lesmateriaal is afgestemd op de lokale omstandigheden en behoeften. Wij bieden dit maatwerk graag aan', stelt Luiten. Hij vervolgt: 'Binnen de incompanytrajecten kunnen wij naast de basisopleiding ook specialisatiemodules aanbieden, gericht op de bediening van groot materieel, zoals heetwatermachines en grote borstelmachines, en op de communicatieve vaardigheden van de medewerkers. Wij leren hen om de rol van ambassadeur van de toekomst vorm en inhoud te geven. Dit betekent trots zijn op je werk, de ogen en oren van de stad vormen, problemen signaleren en dit terugkoppelen aan de leidinggevende.'



Be social

Scan of ga naar:

www.Stad+Groen.nl/artikel.asp?id=41-6751