



De Enk Groen & Golf: groene opleidingen mogen praktijkgerichter

‘Een project maakt meer indruk dan een powerpointpresentatie’

Het onderwijs en het bedrijfsleven in de groene sector spreken niet altijd dezelfde taal. Hierdoor missen studenten aan groene opleidingen de nodige praktijkervaring. Dat stelt Peter Koop, bedrijfsleider van de vestiging Drachten van De Enk Groen & Golf. ‘Wij zijn doeners, geen denkers.’

Auteur: Ralf Pijnenburg

Volgens Koop ligt de nadruk in het onderwijs tegenwoordig iets te sterk op de theorie en is er minder ruimte voor de praktijk. ‘We proberen de leerlingen te betrekken bij de praktijk door ze uit te nodigen en rond te leiden bij projecten waaraan wij werken. Bijvoorbeeld bij een groot daktuinproject, waar ze kunnen zien en ervaren wat er komt kijken bij het aanleggen van een daktuin. We merken dat zo’n excursie soms wordt afgezegd omdat het niet in het lesprogramma past. Dat is jammer, denk ik dan, want juist het van dichtbij ervaren van zo’n project in de praktijk geeft veel meer informatie dan een powerpointpresentatie in de klas.’

Zelf cursussen organiseren

Bij De Enk Groen & Golf vindt men opleiding en ontwikkeling van het eigen personeel heel belangrijk. Daarom biedt de onderneming



Peter Koop

Peter Koop: ‘We zijn zuinig op ons personeel. Mensen hebben een zwaar beroep en moeten hun pensioen op een gezonde manier kunnen halen.’



regelmatig cursussen aan. Bijvoorbeeld over VCA, flora en fauna, graskunde, veilig werken op hoogte, planten, bemesting, het omgaan met klein handgereedschap en het omgaan met agressie. 'Met name die laatste vaardigheidstraining is sinds corona zeer welkom', merkt Koop. 'Mensen storen zich nog weleens aan machines die in de vroege ochtend veel geluid produceren. We willen medewerkers weerbaar maken voor als er dreigende situaties ontstaan.'

FIKS

Daarnaast participeert de onderneming in FIKS, een samenwerkingsverband van bedrijfsleven, onderwijs en overheid dat meer studenten wil interesseren voor banen in groen, wegenbouw en waterbouw. Aan de hand van praktijkopdrachten wil men studenten optimaal voorbereiden op het toekomstige werkveld. 'In Marum hebben we onlangs studenten onder begeleiding een park laten aanleggen met fruitbomen en hagen', noemt Koop als voorbeeld. 'Verder tonen we hoe bestekken eruitzien en hoe pro-

jecten van a tot z worden opgeleverd. Onze doelgroep bestaat namelijk uit doeners. Dit vraagt om meer flexibele onderwijsorganisaties, die inspelen op de projecten in de praktijk.'

Aantrekken en behouden van personeel

Bij De Enk Groen & Golf is het marketingbudget tegenwoordig vooral gereserveerd voor het aantrekken en behouden van personeel. 'Werk is er immers in overvloed', aldus Koop. 'Toen ik twintig jaar geleden onderwijs kreeg, zaten we met twintig leerlingen in de klas; tegenwoordig wordt dat aantal over drie leerjaren uitgesmeerd. Omdat er minder aanwas is, investeren we bijvoorbeeld in zij-instromers. Verder willen we goed zichtbaar zijn voor onderwijsinstellingen, bijvoorbeeld tijdens open dagen, en ondersteunen we scholen met onderwijsvraagstukken. Daarnaast stellen we lesruimte beschikbaar aan onder meer TRI Groei in Groen, waar cursisten hun kennis kunnen bijspijkeren over bijvoorbeeld beplantingsplannen of bodemkunde.'

De Enk Groen en Golf verzorgt gastcolleges en bepaalt mede de inhoud van onderwijsprogramma's

Twee verschillende talen

Er wordt dus intensief samengewerkt met het onderwijs om de kwaliteit van toekomstige medewerkers in het groen hoog te houden. Zo heeft men enkele jaren geleden in samenwerking met HAS Hogeschool Den Bosch een opleiding op het gebied van grasbeheer opgezet. Binnen deze opleiding verzorgt De Enk Groen & Golf gastcolleges en bepaalt het bedrijf mede de inhoud van het onderwijsprogramma en de praktijklessen. Volgens Koop, die meent dat ondernemers en onderwijsinstellingen niet altijd dezelfde taal spreken, is het belangrijk om op die manier een goede aansluiting te houden met het onderwijs.

Werven, boeien en binden

Behalve het werven staat zoals gezegd het behouden van mensen hoog op de agenda van De Enk Groen & Golf. Koop is zelf in acht jaar tijd van projectleider realisatie opgeklimmen tot bedrijfsleider en weet dus waarover hij praat. 'Met onze vestiging in Drachten zijn we de laatste jaren flink gegroeid, van 14 naar 45 mensen. Je kunt bij ons heel veel leren en jezelf blijven ontwikkelen. En als je wilt, kun je doorgroeien. Tijdens ontwikkelingsgesprekken bespreken we de wensen en eventuele ambities en kijken we samen naar een plan om deze te bereiken. Als je wordt tegengehouden, word je niet gewaardeerd. Verder zijn we zuinig op ons personeel. Mensen hebben een zwaar beroep en moeten hun pensioen op een gezonde manier kunnen halen.'

'Er zijn flexibele onderwijsorganisaties nodig die inspelen op projecten in de praktijk'



BE SOCIAL
Scan, lees & deel!