



Geen functionerings- gesprekken, maar vakman- schapsgesprekken

Boomadviesbureau Tree-o-logic zoekt boomtechnisch adviseurs


Bomen staan steeds meer in de belangstelling. Wat de ware boomliefhebber allang weet, namelijk hoe belangrijk bomen zijn voor klimaat, milieu, biodiversiteit en het welzijn van mensen en beestjes, wordt ook voor de rest van (beleidsmatig) Nederland steeds duidelijker. Goed bomenbeheer vraagt kennis. Van bomen, natuurlijk, maar ook van de bodem, wet- en regelgeving, boomziekten, groeiplaatsen en ga zo maar door. Tree-o-logic heeft het allemaal in huis, maar snakt naar extra capaciteit om aan de vraag te kunnen voldoen.

Auteur: Heidi Peters

Tree-o-logic werkt door heel Nederland. Het boomadviesbureau is opgericht in 2008 door Bernard Flier. Inmiddels wordt het werk opgepakt door 15 mensen met een gedeelde passie: bomen. We stelden een aantal vragen aan enkele medewerkers van Tree-o-logic.

Wat doet een boomtechnisch adviseur eigenlijk?

Bart van Eck werkt sinds eind 2019 bij Tree-o-logic als boomtechnisch adviseur. 'Ik inspecteer bomen op veiligheid en onderhoudsstaat, het



‘Er wordt in ons geïnvesteerd. Mijn opleiding tot ETT’er wordt door de werkgever betaald’

zogenaamde BVC-werk. Daarnaast maak ik BEA's (bomeneffectanalyses) en voer ik nader onderzoek uit. Ook verzorg ik stabiliteitsmetingen door middel van trekproeven. Soms komen er boomtechnische vragen van particulieren. Dan rijd ik ernaartoe en maak een adviesrapport.' Van Eck is een van de European tree technicians (ETT'ers) bij het bedrijf, waar ook een aantal ETW'ers en ETM'ers werken. Klaas Jan Veerman werkt ook als boomtechnisch adviseur bij Tree-o-logic en doet in grote lijnen hetzelfde werk: 'Wij geven boomtechnisch advies over de volle breedte. Ik doe dit sinds tweeënhalve jaar bij Tree-o-logic. Mijn achtergrond is eigenlijk de glastuinbouw. Ik wilde in het groen blijven, maar breder kijken en dat heb ik met deze baan bereikt. Overigens heb ik wel veel baat bij mijn opleiding tuin- en akkerbouw als het gaat om plantfysica. Deze kennis heb ik aangevuld met sortimentscursussen en trainingen op het gebied van onder meer inspectiemethodiek. Op het moment volg ik de opleiding tot European tree technician.' Sinds het najaar van 2019 werkt ook Tim van

Dalen als boomtechnisch adviseur bij Tree-o-logic. 'Ik kende het beroep niet, maar heb wel een groene achtergrond. Toen ik begon, heb ik wat korte cursussen gevolgd. In ons werk ben je veel buiten; in de tijd die overblijft, maak je verslagen of rapporten. Omdat je al met de tablet buiten loopt, kun je daar al je bevindingen in kwijt. Je kijkt naar de conditie en eventuele gebreken van de boom.'

De gemiddelde week van een boomtechnisch adviseur

'Bij de opdrachtgever werk ik met mijn veldcomputer', vertelt Van Eck. 'Deze bevat een kaart met bomen die geïnspecteerd moeten worden. Elke boom heeft een uniek paspoort, waarvan je de gegevens direct kunt inzien. Per boom vul je in welke actie er uitgevoerd moet worden en op welke termijn. Dit sla je op en zo beoordeel je een paar honderd bomen per dag. Als boomtechnisch adviseur loop je veel, je bent de hele dag buiten. Dat hoeft helemaal niet verkeerd te zijn. Wij worden voorzien van goede kleding daarvoor. Daarnaast heb ik natuurlijk ook wat bureauwerk. Al met al werk ik zo'n 60 procent van de tijd buiten en de rest binnen.' 'Geen dag is hetzelfde', vult Veerman aan. 'Op het moment voer ik veel boomveiligheidscontroles uit. Verder komt het maken van bomeneffectanalyses nogal eens voor. Wij onderzoeken voor opdrachtgevers welke bomen in een bepaalde situatie of in een plan behouden kunnen worden en wat daarvoor nodig is, zoals boombeschermingsmaatregelen of plaanpassingen. Daarvoor kijken we onder andere naar de conditie van de boom en de bodem. Al die gegevens worden samengevat in een rapportage met een conclusie en advies. Deze dragen we over aan de opdrachtgever. Alles bij elkaar werk ik zo'n 90 procent van de tijd buiten.' De medewerkers van Tree-o-logic werken hoofdzakelijk, maar niet uitsluitend alleen. Bij grote opdrachten worden meerdere collega's ingezet, die zelf onderling het werk verdelen. 'We zijn allemaal vakvolwassen', vindt Van Eck. 'Dat kunnen we prima zelf.'

Kan een boomtechnisch adviseur de boom in?

Hoewel zaag- en snoeiwerk niet tot het aanbod van Tree-o-logic behoort, klimmen sommige medewerkers – die ETW'er zijn – weleens een boom in, bijvoorbeeld voor het uitvoeren van trekproeven of nader onderzoek.

Onmisbare eigenschappen

Wanneer pas je bij Tree-o-logic en wat moet je in huis hebben om dit werk goed te kunnen doen?

'Passie voor bomen', stelt Van Eck direct. 'Kennismatig kun je leren, ook van elkaar. Maar alleen met passie zie je hoe het echt met een boom gaat. Ik deel deze passie met mijn collega's; we zijn allemaal "boomologen"'

'Oog voor groen en kennis van plantfysica zijn belangrijk. Hoe zit een plant of boom in elkaar, hoe lopen de sapstromen en hoe zit het met hormonen? Als je die kennis hebt', vindt Veerman, 'weet je ook hoe bomen en planten reageren op een bepaald soort zwam of een andere aantasting. Qua persoonlijkheid moet je openstaan voor feedback, want wij weten allemaal veel van bomen, maar kunnen toch anders naar een boom kijken. Daar leren we ook weer van. Overigens moet je ook een beetje van autorijden houden. Wij werken door het hele land en hebben soms lange reistijden.'

'Zoals eerder gezegd, moet je graag buiten werken en het niet erg vinden om veel alleen te werken', beaamt Van Dalen. 'Een groene opleiding en een hbo-werk- en denkniveau zijn ook belangrijk.' 'Bij Tree-o-logic werken vooral mensen met een praktische insteek', vult Wessel Wassink aan. Hij is adviseur beleid en beheer. 'We krijgen concrete vragen en proberen daarop concreet antwoord te geven, zonder de dingen moeilijker te maken dan ze zijn. Tegelijkertijd zijn we een diverse club mensen.'

Een werkgever die je laat groeien en bloeien

Hoezeer een baan inhoudelijk ook bij je past, de organisatie eromheen is ook belangrijk voor een fijne samenwerking. 'Tree-o-logic is een heel fijne werkgever, die je laat groeien en bloeien', zo ervaart Van Eck. 'Neem nu het "nieuwe werken", dat met een hoop regels en richtlijnen wordt opgesteld. Wij doen dat gewoon. Begin jij liever wat later of juist wat vroeger, ga vooral je gang. Maak jij je BEA's liever thuis of op kantoor? Opnieuw: ga vooral je gang. Hieruit spreekt vertrouwen in de medewerkers.' Tim van Dalen: 'Tree-o-logic is een bedrijf met christelijke waarden. Het gezinsleven van de medewerkers wordt belangrijk gevonden. De sfeer is open en hartelijk en onze persoonlijke ontwikkeling krijgt altijd aandacht.'

'Tree-o-logic is een werkgever die oog heeft voor de uitdagingen van de markt en de interessegebieden van de werknemers', zo ervaart Veerman. 'Ook investeert Tree-o-logic veel in het personeel. In mijn geval wordt de ETT-



Bart van Eck



Tim van Dalen



Wessel Wassink

‘In de jaren dat ik hier werk, is de groep verdubbeld en is er niemand vertrokken’

opleiding betaald. De onderlinge collegialiteit en de sfeer zijn belangrijk; daar is ook aandacht voor.’ Wassink herkent dat: ‘We doen het hier samen en dat geldt ook voor de directie. Heb je ideeën voor nieuw werk, dan krijg je zelf de mogelijkheid om dit uit te zoeken of naar je toe te trekken.’

Tree-o-logic stimuleert contact met de opdrachtgever. Van Eck: ‘Wanneer ik urgente gevallen zie, meld ik dat even. Daarnaast laat ik weten wanneer ik op welke locatie aan het werk ben. Onze werkgever, Tree-o-logic, vindt het belangrijk dat wij deze contacten aangaan en onderhouden.’

Wat vind je belangrijk in je werkomgeving?

‘Voor mij is belangrijk dat ik m’n werk kan doen op de manier waarop dat het beste kan. Daarmee bedoel ik dat ik door de organisatie ondersteund wordt en niet tegengewerkt. Dat klinkt raar, maar er zijn genoeg organisaties waarin vastgehouden wordt aan ideeën en

regels die ooit bedacht zijn, maar die je eigenlijk belemmeren om je werk goed te doen. Bij Tree-o-logic heb ik die ruimte. Je krijgt een werkvoorraad en je vult zelf in waar je begint of hoe laat.’

Veerman: ‘Mijn ervaring is dat de werkgever de werkdruk in de gaten houdt en ingrijpt bij signalen dat deze te hoog wordt. Tree-o-logic heeft oog voor het personeel. Ook gaan we weleens met het hele team op stap, bomen beoordelen en deze beoordeling samen bespreken. Dat zijn waardevolle dagen.’ ‘Er wordt in ons geïnvesteerd; dat vind ik belangrijk’, vindt Van Dalen. ‘Dat ik zelf mijn tijd kan indelen, is ook erg prettig.’ Wassink: ‘Wij doen elk jaar mee met de NL Doet-vrijwilligersdag. Het is enorm leuk om eens wat anders te doen dan je dagelijkse werk en voor onszelf is het een stukje teambuilding. Elk kwartaal vergaderen we over wat er voorbij is gekomen en wat er aankomt. Er zijn brainstormdagen waarop kennis en ontspanning elkaar afwisselen. Dat is belangrijk, omdat we veel alleen werken en elkaar niet dagelijks spreken.’

Inwerken en aan de slag

Tijdens het inwerkprogramma, dat zo’n twee weken in beslag neemt, lopen nieuwe medewerkers van Tree-o-logic met zoveel mogelijk medewerkers mee om het werk en de programma’s waarmee gewerkt wordt te leren kennen. Deze meeloopdagen geven de nieuwe collega volop gelegenheid om vragen te stellen. ‘Ik werd vrij snel losgelaten en ik denk dat dit goed is’, aldus Van Dalen. ‘Ons werk is heel individueel, maar we weten elkaar te vinden wanneer we ergens niet uit komen.’

Waarom bij Tree-o-logic werken?

Tree-o-logic bestaat nu uit 15 medewerkers. Wie bij Tree-o-logic aan de slag gaat, doet eerst veel inventarisatie- en inspectieprojecten om kennis over bomen op te doen. Daarna is er ruimte om te specialiseren: beleid & beheer, directievoering & toezicht, data & GIS, boomtechnisch onderzoek & advies, klimaatadaptief vergroenen en detachering. Bart van Eck is twee dagen per week gedetacheerd bij een gemeente als boomtechnisch toezichthouder op snoeibestekken. ‘We hebben een fantastische werkgever en een heel fijne werksfeer, waarin niet over elkaar wordt geroddeld. Ik heb fijne collega’s’, vertelt hij. ‘Bovendien kun je je bij Tree-o-logic altijd blijven doorontwikkelen en is er ook aandacht voor je persoonlijke ontwikkeling. Wij hebben bijvoorbeeld geen functioneringsgesprekken, maar vakmanschapsgesprekken. We spreken dan met elkaar op basis van ons vakmanschap. Dat is heel fijn; daar zou iedere organisatie een voorbeeld aan mogen nemen.’

‘Tree-o-logic heeft een duidelijke visie op de inhoud van het werk, de inzet van personeel en de balans daartussen. Dat merk je’, vindt Veerman. ‘Ook de mogelijkheid om jezelf verder te ontwikkelen vind ik belangrijk.’ Wassink besluit: ‘In al die jaren dat ik bij Tree-o-logic werk, is de club bijna verdubbeld en is er niemand vertrokken. Dat zegt wel iets over ons bedrijf en de bedrijfscultuur.’



BE SOCIAL
Scan, lees & deel!