



# VHG zoekt oplossingen voor arbeidsmarktproblemen in de regio

Branchevereniging neemt meerdere initiatieven om instroom in groene sector te bevorderen

**De groensector groeit explosief. Het arbeidsmarktprobleem wordt alleen maar groter, terwijl de traditionele instroom uit het mbo daalt. Dat vraagt volgens Koninklijke VHG om een nieuwe kijk op de instroom. Waar zijn bijvoorbeeld de vrouwen en stedelijke jongeren? Hoe zorgen we voor meer doorstroom vanuit het vmbo? En hoe houden we de kwaliteit van het onderwijs op het juiste niveau? De branchevereniging wil de antwoorden op deze vragen vinden in de regio en met verschillende initiatieven mensen enthousiast maken voor het groene vak.**

Auteur: Ralf Pijnenburg

VHG vindt het de hoogste tijd om aan de slag te gaan om het tekort aan mensen aan te pakken. 'Want de uitdaging om personeel te vinden en adequaat te scholen, lossen we niet op aan de vergadertafel in Ede', aldus beleidsmedewerker Jeroen Zijlmans. Daarom neemt VHG het voortouw om de samenwerking in de regio door te ontwikkelen en nog beter te faciliteren. Dat gebeurt in samenwerking met ondernemers, onderwijs, UWV en gemeenten in de regio. In mei en juni 2023 is dit dan ook het centrale thema van de VHG-regiotour 'Regie naar de regio'. Alle geïnteresseerden en betrokken maatschappelijke partners en VHG-leden worden op acht plaatsen in Nederland uitgedaagd om samen na te denken over goed beroepsonderwijs, voldoende (zij)instroom van nieuwe medewerkers en duurzame inzetbaarheid en kwaliteitsontwikkeling van bestaande medewerkers.



**Jeroen Zijlmans**

*Jeroen Zijlmans: 'Alleen met een foldertje bereik je jongeren niet; je moet ze meenemen in het verhaal achter de groene sector.'*



De groene hotspot in Nijmegen ontwikkelt onderwijs samen met hoveniersbedrijven in de regio. (Beeld: Yuverta)

## ‘Geen enkele sector groeit zo sterk als de onze’

### Focus en aanpak

Deze regionale samenwerking zorgt volgens Zijlmans voor de juiste focus en aanpak. ‘We kunnen de zorgwekkende tekorten aan personeel in de groene sector niet in ons eentje oplossen’, vertelt hij. ‘Daarom gaan we tijdens de regiotoer in een soort Lagerhuis-setting de discussie over oplossingen aan met de verschillende belanghebbende partijen. Een externe arbeidsmarktonderzoeker vertelde me laatst dat geen enkele sector zo sterk groeit als de onze, en dat dit een belangrijke oorzaak is van de hoge personeelstekorten. Dat was voor mij wel een eyeopener. We hebben een arbeidsmarktprognose gemaakt voor de verschillende regio’s, waar acties op touw moeten worden gezet om bijvoorbeeld meer vrouwen en stedelijke jongeren te interesseren voor de groene sector. Het blijkt heel lastig om die specifieke doelgroepen te bereiken. De resultaten van ons onderzoek zullen we tijdens de VHG-regiotoer presenteren.’

### Investeren in groene hotspots

VHG wil de groene hotspots nieuw leven inblazen. Dit zijn verregaande krachtenbündelingen op regionaal niveau van het groene onderwijs en het bedrijfsleven, om samen te komen tot verdere ontwikkeling van het vak.

Volgens Zijlmans is het concept een beetje aan slijtage onderhevig. ‘Het is goed dat het aantal hotspots de afgelopen jaren is toegenomen, maar ik merk dat men de essentie soms uit het oog verliest. Daarom willen we met een nieuw handboek nog eens helder uiteenzetten hoe je de samenwerking tussen onderwijs en bedrijfsleven op een goede manier vormgeeft, waarbij alle partners ook echt een inbreng hebben. Door deze samenwerking goed op poten te zetten, kom je tot resultaten zoals bij de groene hotspots in Nijmegen en in Almelo; dan zie je ook echt een hogere instroom van leerlingen. We presenteren ons nieuwe handboek op 8 mei in Veenendaal.’

### Doorstroming verbeteren

VHG start namens Colland met een campagne om de doorstroming van het vmbo naar het groene onderwijs te verbeteren. Zijlmans: ‘Hoewel er de afgelopen vijf jaar belangrijke stappen zijn gezet, heerst toch nog steeds het beeld dat de groene sector een beetje ouderwets is. Daarnaast is er sprake van een vechtmakr als het gaat om het werven van nieuwe leerlingen. Dus willen we op verzoek van Colland nog eens duidelijk maken hoe mooi het is om als groenvoorziener of hovenier te werken. We hebben een digitale portal ontwikkeld waarmee leerlingen na inloggen een rondleiding krijgen door de groene sector. Daarnaast willen we stimuleren dat ambassadeurs uit het regionale bedrijfsleven voor de klas komen vertellen wat er zo bijzonder is aan hun sector. Alleen met een foldertje bereik je jongeren niet; je moet ze meenemen in het

### De Regiotoer staat op de volgende data gepland:

- Landelijke kick-off voor bestuurders: maandag 8 mei 2023 van 16.00-18.30 uur, Koninklijke Ginkel Groep, Veenendaal
- Regio Midden-Nederland: dinsdag 16 mei 2023 van 18.00-21.30 uur, Copijn, Utrecht
- Regio Oost: dinsdag 23 mei 2023 van 17.00-20.30 uur, Planting Power, Almelo
- Regio Zuid-Holland: woensdag 31 mei 2023 van 18.00-21.30 uur, NNB
- Regio Zeeland: dinsdag 6 juni 2023 van 18.00-21.30 uur, Van der Velde Groenverzorging, Zonnemaire
- Regio Noord-Nederland: dinsdag 13 juni 2023 van 18.00-21.30 uur, Snoek Puur Groen Group
- Regio Noord-Holland: donderdag 15 juni 2023 van 18.00-21.30 uur, Van der Tol Hoveniers, Amsterdam
- Regio Brabant-Limburg: dinsdag 20 juni 2023 van 18.00-21.30 uur, Spoorpark, Tilburg

verhaal achter de groene sector, verteld door mensen uit de groenbranche.’

### Meer zij-instromers werven

VHG wil tijdens de regiotoer nog eens duidelijk voor het voetlicht brengen dat zij-instromers van harte welkom zijn bij de brancheopleiding van de vereniging. ‘We willen vooral duidelijk maken dat we zij-instromers goed kunnen faciliteren’, stelt Zijlmans. ‘Wanneer bijvoorbeeld een journalist, advocaat of bankier me belt met de mededeling dat hij of zij hovenier wil worden, proef ik nog altijd een soort aarzeling in hun stem. Alsof ze het idee hebben dat ze iets raars vragen. Terwijl juist steeds meer mensen deze stap willen zetten. Daarom is het belangrijk om deze mensen te vertellen dat onze infrastructuur op orde is en dat we echt iets kunnen bieden. Zo zijn we ook bezig met het ontwikkelen van nieuw lesmateriaal. Wie instroomt, wil namelijk dat alles goed is geregeld. We willen nog eens uitdragen dat we hierop anticiperen.’



**BE SOCIAL**  
Scan, lees & deel!