



# Landelijk acht partijen die aan nieuwe PSO 30+-norm voldoen

**Jan van Ulst: 'Wij zijn een *social enterprise*, maar zijn tegelijk ook rete commercieel.'**

**De Nederlandse sw-bedrijven zitten in een transitieperiode. En hoewel de meningen over de vraag of er over tien jaar nog traditionele sw-bedrijven bestaan, verschillen, is het duidelijk dat deze bedrijven concurrentie zullen krijgen van marktpartijen. De acht partijen die al eerste het PSO 30+-certificaat op hun gevel hebben mogen spijkeren, zijn daar het beste bewijs van.**

Auteur: Hein van Iersel

Acht partijen hebben in de eerste tranche het PSO 30+-certificaat ontvangen. Hiervan zijn er twee actief op het gebied van groen: De Groenmakers uit Doetinchem en de Axent Groep uit Enschede. Concreet betekent dit dat deze bedrijven meer dan dertig procent mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt in dienst hebben. Dit nieuwe certificaat sluit daarmee aan bij de nieuwe Aanbestedingswet die op 1 juli 2016 van kracht is geworden. Artikel 2.82 van deze wet maakt het voor opdrachtgevers mogelijk om opdrachten met voorrang te geven aan bedrijven, die aan dit 30 plus procent criterium voldoen.

Yuri Starrenburg is bestuurder bij PSO Nederland en probeert in Jip & Janneke taal uit te leggen wat een en ander inhoudt: 'Het 30+-keurmerk is een specifieke uitlezing van de Prestatieladder Socialer Ondernemen trede 3, waarover zowel Axent Groen als De Groenmakers al beschikken. Gedetacheerde

medewerkers worden in de Prestatieladder Socialer Ondernemen trede 3 wel meegenomen, maar bij het nieuwe certificaat niet omdat PSO 30+ moet aansluiten bij artikel 2.82 ABW' Concreet betekent dit dat zowel De Groenmakers als Axent Groen in werkelijkheid een veel hoger percentage SROI heeft dan die dertig procent.

Jan van Ulst, directeur en een van de eigenaren van De Groenmakers: 'Mensen die uit een uitkeringssituatie komen, horen wel bij de doelgroep, maar voor ons, en volgens mij ook voor Axent Groen, geldt dat daar niet onze prioriteit ligt. Die mensen werken amper bij ons.' Van Ulst vervolgt: 'Op termijn zou dat zomaar kunnen veranderen. Je kunt je bijvoorbeeld afvragen of mensen uit de

bouw die 50+ zijn nog wel aan het werk komen. Over deze mensen willen wij ons wel ontfermen. Voor ons is de norm dat het moet gaan om medewerkers die wij een duurzame arbeidsplaats kunnen bieden.'

## Hybride teams

Erwin Ordelmans is naast Wietse Wes oprichter en algemeen directeur van Axent Groen. Hij ergert zich weleens aan de manier waarop naar zijn doelgroep wordt gekeken. Voor hem is iemand die in staat is om zeven maanden per jaar aan de schoffel te staan, ook een vakman. 'Ik zou dat zelf niet kunnen. Wij hebben bijvoorbeeld een autist in dienst. Die kan sneller en beter een wijk maaien dan ik. Hij weet precies waar hij moet zijn en zal nooit iets vergeten.' Tegelijk beseffen Van Ulst en Ordelmans dat niet iedereen het talent heeft om met mensen met een arbeidshandicap te werken. Sommige mensen vinden het een verrijking van hun vak.

**De oude sw-bedrijven konden vroeger met de pet rond**



Erwin Ordelmans



Jan van Ulst



Yuri Starrenburg

Die vinden het geweldig dat ze naast hun vakmanschap in het groen ook maatschappelijk relevant en sociaal bezig kunnen zijn. Dat geldt niet voor iedereen. 'Na onze fusie met Berkel Groen zijn er ook mensen vertrokken bij ons, die er niet mee om konden gaan om vijf keer per dag uit te leggen hoe je je schoffel moet vasthouden.'

Jan van Ulst: 'Wij leveren geen laagdrempelig werk. Wij doen duurzaam werk in de openbare ruimte, waarbij geldt dat mensen met een arbeids handicap bij ons kunnen groeien in hun werk. Dat gold amper binnen de sw-bedrijven; daar werden alle mensen met een arbeidshandicap in één team gestopt. Doordat wij hybride teams vormen, kunnen deze mensen beter worden in hun vak.'

### Social enterprise

Op dit moment zijn er pas twee bedrijven in het groen die beschikken over het nieuwe 30+-certificaat. De bedoeling is natuurlijk dat dit aantal zal groeien en dat daardoor ook meer opdrachtgevers op deze manier gaan aanbesteden. Yuri Starrenburg doet een oproep: 'Heren en dames opdrachtgevers, ga zo aanbesteden!'

Gerwin Ordelmans: 'Het klinkt natuurlijk tegenstrijdig dat wij willen dat er meer concurrentie op de markt komt. Dat heeft ook te maken met de intrinsieke motivatie die wij hebben voor het werk dat wij doen. Uit onderzoek dat wij hebben gedaan, blijkt dat onze medewerkers de mate waarin het werk bijdraagt aan hun levensgeluk met een 7,8 beoordelen. Hetzelfde rapportcijfer krijgen wij van onze opdrachtgevers. Ook die moeten niet alleen vanwege het geld kiezen voor een bedrijf als dat van ons. Natuurlijk zijn onze medewerkers goedkoper door hun arbeidshandicap, maar de productiviteit zal ook lager zijn. Maar de overige kosten, zoals machines, busjes en persoonlijke beschermingsmiddelen, moeten ook betaald worden. WE weten uit ervaring aan dat wij iedere klus kunnen klaren. Het duurt misschien iets langer, maar we krijgen het voor elkaar.'

Yuri Starrenburg reageert op de opmerkingen van Ordelmans. Bang dat hij zijn bedrijf onvoldoende commercieel presenteert: 'Natuurlijk kan er een ideële motivatie zijn om te kiezen voor werken met mensen met een arbeidshandicap, maar het gaat ook om geld. Inkopers hebben een budget en daar moeten ze het mee doen.' Volgens Ordelmans is dat geen probleem: 'Wij zijn creatief genoeg om met een prijs te komen die minimaal marktconform is.'

Jan van Ulst bevestigt dat: 'Wij zijn een social enterprise, maar zijn tegelijk ook rete commercieel. Daarbij is het voor ons een verplichting om serieus geld te verdienen. De oude sw-bedrijven konden vroeger met de pet rond. Dat kunnen wij niet.' Een pre voor zowel De Groenmakers als Axent Groen is dat bedrijven de uren die bij hen gemaakt zijn, kunnen meetellen voor hun eigen SROI-verplichting en daardoor hoger scoren op hun eigen PSO certificering.

## FACTSHEET; AANBESTEDEN ALS EEN 'VOORBEHOUDEN OPDRACHT'

Voor een overheidsopdracht mogen in beginsel alle leveranciers een inschrijving indienen. Op dit uitgangspunt is een uitzondering gemaakt in artikel 2.82 van de Aanbestedingswet: de overheidsinstantie kan bepalen dat alleen inschrijvingen mogen worden ingediend door sociale werkplaatsen en integratiebedrijven.

### Integratiebedrijf

Een integratiebedrijf is, kort gezegd, een onderneming die zich richt op het laten werken van arbeidsbeperkten en gehandicapten. Belangrijk daarbij is dat ten minste 30% van de werknemers van deze ondernemingen gehandicapten of kansarmen zijn.

### Voorbehouden opdracht

Indien de overheidsinstantie bepaalt dat alleen inschrijvingen mogen worden ingediend door sociale werkplaatsen en integratiebedrijven dan wordt de opdracht als een 'voorbehouden opdracht' aanbesteed; het inschrijven is voorbehouden aan sociale werkplaatsen en integratiebedrijven. Ondernemingen die geen sociale werkplaats zijn en ook geen integratiebedrijf, mogen in dat geval geen inschrijving indienen. Deze mogelijkheid om een opdracht als voorbehouden opdracht aan te besteden is door de wetgever gecreëerd vanuit de gedachte dat sociale werkplaatsen en integratiebedrijven hier goed kunnen concurreren met reguliere ondernemingen.

**De Groenmakers** zijn in 2012 ontstaan uit de gemechaniseerde onderhoudsploeg van sw-bedrijf Wedeo uit Doetinchem. Het bedrijf verzorgt het complete park-, terrein- en grasonderhoud met geavanceerde machines op sportvelden, in plantsoenen, parken, bossen en op bedrijfsterreinen voor een breed scala aan klanten.

**Axent Groen** is een groenbedrijf dat is opgericht als een management buy-out en dat gespecialiseerd is in aanleg en onderhoud van groen, bomen en bestrating. Axent Groen werkt nauw samen met zusterbedrijf Berkelgroen en moederbedrijf Vebego. Als sociale onderneming heeft het bedrijf veel ervaring opgedaan met het samenwerken met sw-bedrijven en gemeentelijke groendiensten.

Het certificaat PSO 30+ is een initiatief van **PSO Nederland**, een dochter van TNO. Het instituut ontwikkelt een landelijk meetinstrument dat de mate van sociaal ondernemen objectief zichtbaar maakt. De PSO is inmiddels uitgegroeid tot een landelijk erkende norm voor sociaal ondernemen en een keurmerk voor inclusief ondernemerschap en inclusieve werkgevers.



Be social

Scan of ga naar:

[www.Stad+Groen.nl/artikel.asp?id=41-6816](http://www.Stad+Groen.nl/artikel.asp?id=41-6816)