



Zeg maar nee, dan krijg je er twee

Peter van Kemenade: 'Als je het hele jaar op het randje van de afgesproken beeldkwaliteit loopt, moet je niet zeuren als je een boete krijgt.'

Toen het Peter van Kemenade een aantal jaren geleden niet gelukt was om 'zijn' bedrijf Ploegmakers over te nemen, had hij niet gedacht dat hij amper een paar jaar later ceo van Ploegmakers zou zijn, en daarnaast aan het stuurwiel zou zitten van de groenpoot van het veel grotere IBN.

Auteur: Hein van Iersel

Ik spreek met Peter van Kemenade, ceo van het Veghelse bedrijf Ploegmakers, af in Eindhoven. Van Kemenade is een ras-Eindhovenaar. Of, beter gezegd, hij komt uit het kerkdorpje Acht, dat inmiddels is opgeslokt door de lichtstad, maar ooit – aldus de ceo – veel groter en belangrijker was dan Eindhoven. Die achtergrond in dit Brabantse boerendorp is belangrijk voor Van Kemenade. Hij komt er tijdens ons gesprek herhaaldelijk op terug, ook al werkt de directeur inmiddels allang niet meer in Eindhoven en woont hij niet op een boerderij, maar in een appartement op loopafstand van het stadshart.

Dit wordt trekken aan een dood paard

Van Kemenade (52 jaar) begon bij Ploegmakers op 34-jarige leeftijd. Ploegmakers was toen nog een zelfstandig bedrijf, dat werd geleid door oprichter Pieter Ploegmakers. 'Een geweldige vent en inspirerend leider', aldus de huidige ceo. Op dat moment had de directeur een carrière achter de rug als bedrijfsleider in de fruittuinen van Frits Philips en ook was hij zes jaar bedrijfsleider op een fruit-bedrijf in de buurt van Keulen. Vooral aan die laatste klus heeft de directeur goede herinneringen en hij zou dat best willen blijven doen, maar de kinderen werden groter en de familie wilde niet emigreren naar de oosterburen. Er zat dus niets anders op dan een baan te zoeken in de buurt.



4 min. leestijd

ACHTERGROND

Certificaten zorgen dat je gefocust blijft op het verbeteren van je bedrijfsprocessen; anders blijft het vaak bij goede bedoelingen

Van Kemenade: 'Dat was nog niet zo makkelijk. Het was begin 80 en banen in het groen waren dun gezaaid, maar in Tuin & Landschap stond een vacature voor een baan als uitvoerder bij Ploegmakers.' Dat het een functie was onder het niveau waarop Van Kemenade eerder gewerkt had, gaf niet. Er moest brood op de plank komen voor het jonge gezin. 'Ik kwam op gesprek bij Pieter Ploegmakers en dat was heel bijzonder. Nadat ik een halfuur met hem gepraat had, wees hij met een verstrooid gebaar naar de boekhouder: "Zeg daar maar dat je hier komt werken. Dan kan hij alles in orde maken."

Van Kemenade maakte snel carrière bij Ploegmakers. Tenminste, voor zover er carrière te maken was, want Ploegmakers was en is geen echt grote speler in het groen. Inmiddels staan er gemiddeld zo'n zestig mensen op de planning, van wie veertig eigen mensen. In het seizoen kan de bemensing

oplopen naar tachtig. Al die mensen genereren een jaaromzet van tegen de zeven miljoen, een omzet die volgens de ceo opvallend stabiel is. Het kan eens 6,5 miljoen zijn in een slecht jaar en af en toe is er een uitschieter boven de zeven miljoen, maar dramatisch anders is die omzet de laatste jaren niet geweest.

Overname

Ongeveer zes, zeven jaar geleden stond Van Kemenade voor een keuze. De oude Ploegmakers wilde afscheid nemen van het bedrijf en de aandelen overdoen aan zijn kinderen. Van Kemenade kreeg de mogelijkheid om het bedrijf van hen over te nemen. Van Kemenade: 'Ik had mijn broer daarop gezet. Hij werkt als *investment banker* en weet hoe dit soort processen lopen. Na ongeveer een halfjaar kwam mijn broer bij me en zei dat dit niets zou worden. "Dit wordt trekken aan een dood paard", waren zijn woorden. Daarna opende de

Mvo gaat volgens de directeur verder dan de certificaten die op de voordeur gespijkerd moeten worden. 'Mvo werken is ook wat wij nu aan het doen zijn, dat houdt ook in "beetje lullen en plezier maken"'



Ploegmakers is een groenvoorziener met een duidelijke focus op de openbare markt. Natuurlijk loopt het bedrijf ook wel eens tegen een particuliere tuin aan. Voor dat soort klussen is Tuinmakers in het leven geroepen. Hierop wordt echter niet zwaar geacquireerd.



Peter van Kemenade

Als je het hele jaar op het randje van de afgesproken beeldkwaliteit loopt, moet je niet zeuren als je een boete krijgt

familie Ploegmakers onderhandelingen met IBN. Die onderhandelingen liepen wel goed af, vooral nadat het managementteam van Ploegmakers te kennen had gegeven mee over te willen gaan naar IBN.

Als je Van Kemenade hoort praten over die gemiste kans van een zestal jaar geleden, klinkt daar weinig spijt doorheen. 'Toen wilde ik het bederijf graag overnemen, maar nu is het ook goed. Zoiets moet je op een bepaalde leeftijd doen en zoals het nu is gegaan is het prima. Ik heb een goede samenwerking met het managementteam, Louis Keteling, Jorik van de Wiel en sinds 1 oktober Maikel van Oeffelen, en ik vind het goed zo.' Van Oeffelen is erbij gekomen omdat Van Kemenade er sinds kort een tweede klus bij heeft, als gangmaker van het bijna tien keer zo grote IBN.

Integraal groenbeheer

Het werk van Ploegmakers laat zich waarschijnlijk het makkelijkst omschrijven met de term 'integraal groenbeheer'. Daar is het Veghelse bedrijf goed in: complete wijken aannemen en die helemaal op niveau houden. De Eindhovense wijk Stratum, die ik met Van Kemenade ga bezoeken, is daarvan een goed voorbeeld. Op dit moment legt Ploegmakers hier de laatste hand aan een stukje uitbreiding van de wijk, het inrichten van borders en het planten van bomen. Normaal hoort dit niet bij het integraal beheer van de wijk; het bedrijf heeft deze klus apart aangenomen en dit nieuwe stuk van de wijk zal toegevoegd worden aan het integraal beheer van de totale wijk.

Als ik Van Kemenade terugrijd naar onze afspraaklocatie voor een laatste bak koffie, laat hij mij nog wat zaken zien die hij belangrijk vindt. Schoffelen, bijvoorbeeld, is een van de belangrijkste. 'Ik ben voorstander van wel tien rondjes in een jaar. Dan hoef je niets op te ruimen en ben je het snelste dicht.'

Dat geldt volgens de directeur ook voor het onderhoud van de rest van de wijk. Van Kemenade is ineens ongekend kritisch over zijn collega-groenbedrijven: 'Ik snap dat niet. Als je het hele jaar willens en wetens het risico neemt op het randje van de afgesproken beeldkwaliteit te lopen, moet je niet zeuren als je een boete krijgt omdat je niet voldoet aan de afgesproken kwaliteit.' Ploegmakers probeert daarom altijd ruim te voldoen aan de afgesproken kwaliteit. Dat geeft rust en zou volgens de ceo op jaarbasis weinig tot niets duurder zijn.

Iets goeds doen terwijl je werkt

Maatschappelijk verantwoord ondernemen is belangrijk voor Ploegmakers. 'Ik vind het belangrijk om iets goeds te doen terwijl je werkt.' Ploegmakers is daarom ruim voorzien van certificaten op het gebied van maatschappelijk verantwoord ondernemen: PSO-prestatieladder 3, Groenkeur en CO2-prestatieladder 5. Behalve dat dit soort certificaten een voorwaarde zijn om aan aanbestedingen te mogen meedoen, zijn ze volgens Van Kemenade wel degelijk functioneel. Certificaten zorgen dat je constant gefocust blijft op het verbeteren van je bedrijfsprocessen; anders blijft het vaak bij goede bedoelingen.



Peter van Kemenade



Be social

Scan of ga naar:

www.Stad+Groen.nl/artikel.asp?id=41-6812