



Voor iedere medewerker een passende plek

‘Onze manier van werken zou niet vernieuwend moeten zijn’

Met onder meer de inzet van jobcoaches en een interne vakopleiding slaagt Verheij Integrale groenzorg erin om zijn medewerkers voor een lange periode te behouden en om aan nieuwe medewerkers te komen. Deze aanpak heeft het bedrijf een prijs opgeleverd. ‘Onze manier van werken zou niet vernieuwend moeten zijn,’ vindt personeelscoördinator Gijs Goudswaard.

Auteur: Tim van Dorsten

‘Verheij Integrale groenzorg toont ondernemerschap en zet persoonlijke aandacht centraal. Vernieuwend is het werken met jobcoaches. De bedrijfsopleiding Vakopleiding Verheij en de avondschool zijn heel praktisch ingericht om toekomstbestendig te werken en overbrugt de kloof tussen het onderwijs en het bedrijfs-

leven. Daarnaast is de dagstart innoverend.’ Dit zijn slechts een paar van de lovende zinnen uit het juryrapport van arbodienst Stigas, die afgelopen maart de Stigas Gezond en Vitaal Werken Prijs (zie kader) aan het bedrijf uit het Zuid-Hollandse Sliedrecht uitreikte. Personeelscoördinator Gijs Goudswaard van

Verheij reageert nuchter op deze manier van werken. ‘Onze manier van werken zou niet vernieuwend moeten zijn. Voor ons is dit inmiddels normaal geworden. En dat bevalt onze medewerkers blijkbaar goed, want velen werken hier al meer dan tien jaar.’

Samen met zijn collega Nico Wolsheimer, coördinator Kwaliteit, Arbeid en Milieu (KAM), zorgt Goudswaard ervoor dat veiligheid een belangrijk aandachtspunt is. Dit begint al bij de dagstart. ‘Aan het begin van de dag nemen onze voormannen op locatie dagelijks de planning door, met daarbij de te nemen veiligheidsmaatregelen,’ vertelt Goudswaard. ‘Door dagelijks onze medewerkers bewust te maken van de veiligheidsmaatregelen hebben we ervoor gezorgd dat veiligheid in alle lagen van het bedrijf is geïntegreerd.’



Avondschool Verheij; met Vakschool Verheij wil Verheij in tijden van arbeidskrachte toch zorgen voor voldoende medewerkers, voor nu en in de toekomst

Jobcoaches

Met de inzet van jobcoaches is Verheij is 2022 gestart. Inmiddels telt het hoveniersbedrijf ruim dertig jobcoaches op zo'n honderdvijftig medewerkers. 'We kennen onze voormannen goed. Aan degenen bij wie we het passend achten, hebben we gevraagd om cursussen te volgen om mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt te begeleiden. Om met deze mensen te werken en ze te begeleiden, vraagt geduld en begrip. Tijdens de cursus leren onze voormannen hoe ze het best met bepaalde voorvallen kunnen omgaan. Zo willen we ervoor zorgen dat al onze medewerkers hier comfortabel kunnen werken. Want uiteindelijk gaat het wel om werken.'

Als iemand nieuw bij Verheij komt werken, kan een jobcoach in de gaten houden hoe de werkzaamheden gaan. Mocht er iets aan de hand zijn, dan kan dit direct worden besproken. 'Het is ons doel om snel te schakelen zodra er iets voorvalt,' geeft Goudswaard aan. 'We vinden het belangrijk om naar al onze medewerkers te luisteren en bij problemen zo snel mogelijk voor oplossingen te zorgen.'

Interne opleidingen

Daarnaast is het hoveniersbedrijf in 2021 begonnen met een eigen vakschool. Met Vakschool Verheij wil Verheij in tijden van arbeidskrachte toch zorgen voor voldoende medewerkers, voor nu en in de toekomst. 'In samenwerking met Lentiz Cursus & Consult hebben we gezorgd voor een BBL-opleiding,' vertelt Goudswaard. 'Door deze opleiding in het bedrijf te kunnen geven, kunnen we er ook voor zorgen dat de lessen beter aansluiten op de projecten die we uitvoeren. Zo werken we minder met hout, maar zorgen we wel voor grote aanlegprojecten van bijvoorbeeld tuinen en zogeheten natuurcompensatie. In onze eigen vakschool hebben we dan ook meer aandacht voor die aanlegprojecten.' Dankzij de samenwerking met mbo-instituut Lentiz kan Verheij een erkend mbo-2- en mbo-3-diploma uitreiken. Tijdens de opleiding werken de leerlingen vier dagen per week bij Verheij en volgen ze één lesdag op kantoor bij de hovenier. Verheij betaalt de leerlingen door tijdens de lesdag, en na het behalen van het diploma zijn de leerlingen verzekerd van een vaste baan. Behalve de eigen vakschool biedt Verheij haar

Tiende editie Stigas Gezond en Vitaal Werken Prijs

Dit jaar heeft arbodienst Stigas voor de tiende keer de Stigas Gezond en Vitaal Werken Prijs uitgereikt aan bedrijven die werk maken van gezond, veilig en vitaal werken. Jaarlijks dingen bedrijven in de agrarische en groene sector mee naar deze prijs. Bedrijven worden genomineerd om drie redenen, namelijk:

ze hebben een visie op wat mensen nodig hebben om vitaal, veilig en met plezier te kunnen werken; deze visie leeft in het bedrijf, want de bedrijfsleiding en medewerkers brengen dit in de praktijk; een bezoeker merkt deze visie als hij het bedrijf binnenkomt.

Uit de genomineerden kiest een jury, met onder meer de directeur Gezond & Veilig werken van het ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid, de winnaar. Verheij Integrale groenzorg heeft dit jaar de juryprijs gewonnen; de publieksprijs – op basis van stemming via sociale media – ging naar Kwekerij Roobeek. Best Bromelia, Loon- en grondverzetsbedrijf Dekkers en Timmermans Hoveniers waren de andere genomineerde bedrijven.

medewerkers sinds oktober 2023 ook een avondopleiding aan, in samenwerking met Terra Trainingen. 'Waar de vakschool vooral gericht is op jongeren, richten we ons met de avondschool vooral op zij-instromers. Zij gaan één avond per week naar school en eten die avond gezamenlijk op het bedrijf,' vertelt Goudswaard. 'Tijdens de opleiding van zowel de vak- als de avondschool zorgen onze praktijkbegeleiders ervoor dat de leerlingen de fijne kneepjes van het tuinaanleg en -onderhoud, de kennis van planten en de bijbehorende veiligheid leren.'

'Door dagelijks onze medewerkers bewust te maken van de veiligheidsmaatregelen, hebben we ervoor gezorgd dat veiligheid in alle lagen van het bedrijf is geïntegreerd'



BE SOCIAL
Scan, lees & deel!