

# Moderne slavernij



De golfmarkt – maar in de rest van de groene sector is het niet veel beter – wordt bedreigd door een stortvloed van goedkope arbeid

Ik sprak pas geleden met een aantal mensen uit de golfmarkt. Mensen van de federatie en de greenkeepersassociatie. Het onderwerp was verduurzaming, maar al gauw ging het over een ander probleem. Een probleem dat volgens deze mensen de toekomst van hun vak veel zwaarder bedreigde dan het al dan niet duurzaam werken. De golfmarkt – maar in de rest van de groene sector is het niet veel beter – wordt bedreigd door een stortvloed van goedkope arbeid. Social return is daar een onderdeel van, maar voor het punt dat ik wil maken is goedkope arbeid uit Oost-Europa veel belangrijker. Om dit moderne slavernij te noemen gaat misschien ver, maar als je de verhalen uit de transportsector leest, heeft het er toch wel iets van weg.

Het is natuurlijk honderd procent begrijpelijk dat golfbanen, maar ook aannemers buiten het golf, goedkope buitenlanders inhuren. De rendementen zijn laag, de budgetten van opdrachtgevers zo mogelijk nog lager. En ondanks de goede bedoelingen om via emvi of andere innovatieve manieren aan te besteden, lijken deze budgetten en rendementen de komende periode alleen maar lager te worden. Het inzetten van buitenlanders alleen maar vanwege is de prijs is echter ronduit onverstandig en zal als gevolg hebben dat onze opleidingen leeglopen en jong talent – en dus de toekomst – geen kans krijgt. Nu al klagen veel opleidingen, zeker in golf en sportveldbeheer, steen en been dat ze hun klasjes niet vol krijgen. In de rest van groen is dat niet veel beter. Als de continuïteit van opleidingen wordt doorbroken, hebben we een serieus probleem, dat op termijn de hele sector bedreigt.

Ik ben als liberaal in hart en nieren niet snel voor overheidsingrijpen, maar plannen in landen als bijvoorbeeld Frankrijk om dit in te dammen, verdienen serieuze aandacht. Als je de discussie in Frankrijk volgt, wordt daar de term

‘sociale dumping’ gebruikt. Ook in Nederland, dat op dit punt waarschijnlijk meer dan andere landen achter de feiten aan loopt, begint men dit langzaam in te zien en wordt gelukkig meer en meer benadrukt dat mensen die hier komen werken toch minimaal hetzelfde salaris moeten krijgen als Nederlanders. In de bouw is de situatie zo mogelijk nog nijpender. Zeker bij grote infrastructurele projecten, zoals de bouw van de Eemhaven, gaat het om grote aantallen mensen en dus om heel veel geld. Het is dan bijna onvermijdelijk dat er minder bonafide bedrijven op de markt verschijnen, die over de ruggen van deze buitenlanders doen aan iets wat eufemistisch ‘arbeidsbemiddeling’ wordt genoemd en daarmee miljoenen opstrijken. In groen lijkt dat gelukkig nog mee te vallen, maar ik denk dat de sector als geheel zich daar wat explicieter over zou mogen uitlaten. Het inzetten van buitenlanders alleen maar vanwege is de prijs is echter ronduit onverstandig en zal als gevolg hebben dat onze opleidingen leeglopen en jong talent, en dus de toekomst, geen kans krijgt.

Met vriendelijke groet,

Hein van Iersel (hoofdredacteur)  
hein@nwst.nl



Stuur of twitter dit artikel door!  
Scan of ga naar:

[www.stad-en-groen.nl/artikel.asp?id=41-4868](http://www.stad-en-groen.nl/artikel.asp?id=41-4868)