



Circulair Paviljoen Circl ABN AMRO, met op de foto:

- banken van recyclede fietsframes
- herbruikbare, modulaire cortenstalen wanden
- groene gevel verkoelend en CO₂ reducerend
- herbruikbare, doorgezaagde kasseien

Ontwikkeling werkt!

Donkergroen ziet een wereld in beweging met volop kansen voor een positieve bijdrage door dit familiebedrijf. Of het nu gaat om de noodzaak om milieuproblemen aan te pakken of sociale tegenstellingen tegen te gaan, het past binnen de duurzame ambities van het bedrijf. Het tekent ook de mensen die er werken:

"Je wilt er toe doen! En dus ga je mee in de ontwikkeling, probeer je voorop te lopen en dat kan alleen door het beste uit jezelf te halen", aldus Gerard Veugelers, P&O directeur bij Donkergroen. "Wij vinden duurzaamheid geen product maar een houding. Bij Donkergroen voelt een ieder zich eigenaar om hier aan mee te werken, goede initiatieven komen met name van onderop en dus er is tijd beschikbaar om nieuwe ideeën op te pakken".

Donkergroen ontwikkelt en verandert niet alleen

volop, het bedrijf groeit ook hard. "Al diegenen die het aanspreekt om zinvol bij te dragen aan de toekomstige leefomgeving en de eigen carrière een boost willen geven, zou ik willen zeggen: kom eens koffie drinken!".

"Wij vinden duurzaamheid geen product maar een houding"



Gerard Veugelers, P&O directeur

Donkergroen Academy

Op diverse plaatsen in Nederland zal Donkergroen nieuwe vestigingen gaan openen in de komende jaren. Daarop wordt geanticipeerd door nu al nieuwe vestigingsleiders vanuit een traineeship voor te bereiden. De traineeship voor vestigingsleiders start deze winter en daar zijn nog plaatsen voor beschikbaar. Hetzelfde geldt voor projectleiders en uitvoerders, want ook voor die rol wil Donkergroen nieuwe talenten binnenhalen. Voor hoveniers zijn bij Donkergroen altijd al ruime ontwikkelmogelijkheden en daar blijven we in investeren. "Of je nu gaat voor ontwikkeling in een specialisme of juist in de richting van leidinggeven, kansen zijn er altijd volop door de groei van het bedrijf", aldus Gerard Veugelers.

Integrale aanpak en sociaal werkgeverschap

Wat Donkergroen typeert is dat het over de volle breedte van het werkveld kiest voor een onderscheidende aanpak. "Vanuit de integrale gedachte om van A tot Z projecten op te pakken vinden wij dat onze creativiteit voor het ontwerp gebaat is bij de expertise van de realisatie en het lange termijn denken vanuit beheer. 'Samen sterk' en dat we vanuit die verschillende invalshoeken soms eerst van mening verschillen scherpt de kwaliteit alleen maar verder aan". Donkergroen heeft naast de uitvoering een Ontwerp & Advies bureau waar ruim 30 creatievelingen werken en elkaar inspireren. Een mooi voorbeeld van

samenwerking tussen de architecten, ingenieurs en hoveniers van Donkergroen is de circulaire tuin, inclusief dak- en gevelgroen en interieurbeplanting in en bij Circl, het duurzame paviljoen van ABN AMRO in Amsterdam. Tevens is er bij Donkergroen een grote en nog groeiende inzet van medewerkers met arbeidsbeperking, die uitstekend zijn geïntegreerd in de uitvoerende teams. En waarbij de begeleiding en ontwikkeling van deze doelgroep voor veel hoveniers weer een mooie carrièrekans is.

Donkergroen kiest voor een onderscheidende aanpak over de volle breedte van het werkveld

Uitstekende faciliteiten

Waar talent het verschil maakt mag het aan efficiënte middelen niet ontbreken. Donkergroen heeft veel leaseconstructies met leveranciers waardoor er altijd met het modernste materieel gewerkt wordt. ICT en informatisering zitten in een versnelling bij Donkergroen. "We liepen beslist achter maar gaan nu van 1.0 naar 3.0! Voor ons mobiliteitsvraagstuk door het landelijk werken is voor een groot deel een oplossing gevonden dankzij state-off-the-art videoconferencing. Dit scheelt veel brandstof en dus CO₂ en draagt

echt bij aan onze doelen binnen de CO₂ Prestatieladder. Maar het is ook mooi om zo gemakkelijk goed en snel contact te hebben met collega's verspreid door het hele land."

Figuurlijk en straks ook letterlijk eigenaarschap!

Donkergroen is een familiebedrijf waar mensen lang werken. "Dat zegt iets over de betrokkenheid van mijn collega's. Bijzonder is dat we een component toevoegen om dat eigenaarschap te versterken. Namelijk de mogelijkheid voor alle medewerkers om aandelen te verkrijgen en mede-eigenaar te worden. Klein of groot dat maakt niet uit want we doen het hier samen. Samen delen en samen vermenigvuldigen!"

Meer weten?

Bezoek onze website:
donkergroen.nl

Lef en ambitie?
werkenbijdonkergroen.nl




vrij spel voor de beleving

